

# Kale Pratt & Whitney

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
RAPORU  
2022

#İyiBak Dünyana





**KSV**

Dr. (h.c.) İbrahim Bodur Kaleseramik  
Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı

**Kale**

İş Güvenliğinin  
Kale'siyiz.



6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş ili merkezli ve 17 ili etkileyen deprem nedeniyle hepimiz derinden sarsıldık ve eşi görülmemiş bir afet ile karşılaştık. Depremden etkilenen tüm vatandaşlarımızın acısını paylaşıyor, deprem felaketinde yaşamını yitirenlere Allah'tan rahmet ve ülkemize başsağlığı diliyoruz.

Kale Grubu olarak, 'Doğduğumuz ve doyduğumuz topraklara borçlu olduğumuza inanan' büyük bir aileyiz. Bireysel ve kurumsal sorumluluğumuzu en derinden hissettiğimiz bu afet karşısında bu topraklara olan borcumuzu ödemek, yaralarımızı birlikte sarmak için bir kez daha kenetlendik.

**Dün ve bugün olduğu gibi yarın da birlik olmaya devam edeceğiz.**

#İyiBak Dünyana



### Rapor Hakkında

- Kale Pratt & Whitney Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı 4  
Kale Pratt & Whitney Genel Müdür Mesajı 6

### Kale Grubu Hakkında

#### Pratt & Whitney Hakkında

- Bir Bakışta Kale Pratt & Whitney 10  
Vizyon, Misyon ve Değerler 12

#### Kurumsal Yönetim

- Sürdürülebilirlik Yönetimi 18  
Risk ve Fırsat Yönetimi 20  
İş Etiği, Şeffaflık ve Uyum 22  
Bilgi Güvenliği ve Veri Gizliliği 24

#### Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

28

1

2

5

6

3

7

4

9

8

### Kültürel Dönüşüm

- Yetenek Yönetimi 36  
Adil Çalışma Ortamı ve Çalışan Hakları 39  
İş Sağlığı ve Güvenliği 42

### Enerji ve Kaynakların Yönetimi

- Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Yönetimi 44  
Kaynak Kullanımı ve Operasyonel Verimlilik 46  
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi 49

### Sürdürülebilir İş Modeli

- Dijitalleşme 52  
AR-GE ve İnovasyon 54  
Müşteri Yönetimi 56

### Toplumsal Fayda

- Paydaş İlişkileri 58

### Performans Göstergeleri

- Çevresel Performans Göstergeleri 59  
Sosyal Performans Göstergeleri 60

### GRI İçerik İndeksi

65





Kale Pratt & Whitney olarak "İyi Bak Dünyana" hareketi çerçevesinde ekonomik, çevresel ve toplumsal etkimizin farkındayız ve paydaşlarımız ile şeffaf ve düzenli iletişimi ön planda tutmayı önemsiyoruz.

İlkini hazırladığımız sürdürülebilirlik raporumuzla sürdürülebilirlik stratejimizi ve performansımızı paylaşıyor ve tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik alanında farkındalıklarını arttırmayı amaçlıyoruz.

Bu rapor, 1 Ocak-31 Aralık 2022 dönemi için GRI Standartlarına uyumlu olarak hazırlanmıştır. Ayrıca şirket faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına sağladığı katkıyı da göstermektedir. Raporlama kapsamına Kale PW'nin faaliyet gösterdiği tüm işletmeler dâhil edilmiştir.

Rapor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi [sustainability@kalepw.com](mailto:sustainability@kalepw.com) adresi üzerinden iletebilirsiniz.



**Osman Okyay**  
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Kale Pratt & Whitney'nin bu ilk Sürdürülebilirlik Raporu ile bugüne kadar yaptıklarımızı ve bundan sonra İyi Bak Dünyana hareketi olarak tanımladığımız Grup ana sürdürülebilirlik stratejimiz ile uyumlu bir şekilde yapmayı taahhüt ettiğimiz çalışmalarımızı siz değerli paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

### 66 yıldır daha iyi bir dünya için çalışıyoruz.

Kale Grubu olarak, 66 yıldır tasarımdan üretime attığımız her adımda daha iyi bir dünya ve daha iyi bir gelecek için çalışıyoruz. Tüm faaliyet alanlarımızda sürdürülebilirlik odak noktamızı oluşturuyoruz. Bu anlayış doğrultusunda; sürdürülebilir değer yaratma hedefiyle "İyi Bak Dünyana" hareketini başlattık. İyi Bak Dünyana hareketi kapsamında insanı merkeze alan **Kültürel Dönüşüm** sağlanması, **Enerji ve Kaynakların** etkin ve verimli **Yönetimi**, sürdürülebilirlik temelinde **Sürdürülebilir İş Modeli** oluşturulması, etki odaklı ve ortak fayda temelinde **Toplumsal Fayda** etki alanlarında değer yaratmaya odaklanarak gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir gezegen bırakmayı amaçlıyoruz.

**"İyi Bak Dünyana" hareketi**; sınırları olmayan, üretim, kullanım, ekoloji, sosyal yaşam dâhil olmak üzere daha iyi bir yaşamın inşası için gerekli tüm ekosistemi kapsayan bir hareket.

Uzmanlıklar, beceriler ve deneyimler doğrultusunda iş birliğini teşvik ederek, yeni ve yaratıcı çözümler geliştirmek için ulusal ve uluslararası ekosistemimizin gücünü kullanıyoruz. Bugün dünyanın sorunlarını çözmek için hep birlikte hareket etmemiz gerektiğinin farkındayız. Bu sebeple İyi Bak Dünyana hareketi altında büyük bir topluluk bilinci ile hareket ediyoruz.

### Sürdürülebilirlik, Kale Pratt & Whitney'nin de odak noktasında...

Dünya havacılık sektörünün önde gelen kuruluşlarından o dönemde United Technologies Corporation (UTC) bünyesinde yer alan Pratt & Whitney ile ortak olarak 2010 yılında kurmuş olduğumuz Kale Pratt & Whitney Uçak Motor Sanayi A.Ş.'de de sürdürülebilirliği merkeze alan bir yaklaşımla çevresel etkiyi en aza indirmeyi; yaşam kaynağımız olan toprak, su ve biyoçeşitliliği korumayı hedefliyoruz.

Bugüne kadar yapılan çalışmalarda kaynaklarımızı verimli kullanmanın yanında, yenilenebilir enerji ve dijitalleşme yatırımlarımız ile şirketimizi bugün başlayan geleceğe hazırladık. Sürdürülebilirlik temelinde oluşturduğumuz kurumsal kültür ile kaynakların, sağlıklı ve verimli bir biçimde kullanılması, 2021 yılında alınan Sıfır Atık Belgesi doğrultusunda atıkların kaynağında azaltılması ve ayrıştırılarak geri kazanılması noktasında önemli çalışmalar gerçekleştirdik.

## Kale Grubu olarak, 66 yıldır tasarımdan üretime attığımız her adımda daha iyi bir dünya ve daha iyi bir gelecek için çalışıyoruz.

Kendi sektörümüz dahil sektörde ve her alanda dönüşüm için kritik adımlar atılırken geleceğin ekonomisinin sürdürülebilirlik üzerine inşa edildiğini görüyor ve bunun için küresel endüstri ortaklarımız, mesleki örgütler, STK'lar, üniversiteler ve ilgili kamu kuruluşları ile karşılıklı öğrenme ve bilgi transferi esaslı çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına girerken de sürdürülebilirliği merkeze aldığımız gurur dolu yeni başarılar için; çalışanlarımız, iş ortaklarımız, müşterilerimiz, yatırımcılarımız ve tüm paydaşlarımızla var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörün dönüşümüne hizmet etmesini temenni ettiğim rehber niteliğindeki bu raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm ekiplere teşekkür eder, sizlere keyifli okumalar dilerim.

Saygılarımla,





**Akgün Filiz**  
Genel Müdür

Değerli Paydaşlarımız,

Kale Pratt & Whitney Uçak Motor San. A.Ş. olarak Kale Grubu ve dünya havacılık sektörünün önde gelen kuruluşlarından o dönemde United Technologies Corporation (UTC) diye anılan, günümüzde RTX bünyesinde çalışmalarına devam eden Pratt & Whitney'in ortaklığında 2010 yılından beri faaliyetlerimize devam ediyoruz. Havacılık sanayinde yüksek teknoloji çalışmalarımız, AR-GE faaliyetlerimiz, güçlü inovasyon perspektifimiz ile ülkemiz ve tüm dünya için değer yaratıyoruz. Bu değeri yaratırken, küresel güvenliği güçlendirmeye, yüksek teknoloji alanının gelişimini sağlamaya ve elbette sürdürülebilirliğe olan inancımızla müşterilerimize en doğru çözüm ve ürünleri sağlıyoruz. Bugün gezegenimizin sınırlarını çok daha iyi gördüğümüz dönemde çevresel etkimiz, daha kapsayıcı bir adım olan Sürdürülebilirlik Politikalarımız, sosyal teşvik ve yatırımlarımızla daha iyi bir gelecek için emin adımlarla ilerliyoruz. Bugün iş yapış biçimlerimizi dönüştürürken sadece firmamıza, çalışanlarımıza ve müşterilerimize değil ana paydaşımız olarak gördüğümüz toplum ve çevre için de fayda üretmeyi temel ilke olarak benimsedik.

**Havacılık Endüstrisi için zorlu makro koşullara rağmen değer katmak için sürdürülebilirlik odağında çalışmaya devam ediyoruz.**

Bugün havacılık endüstrisinin her segmentinde yüksek teknoloji ile ürünler üretirken endüstrimizi de doğrudan etkileyen makro sorunları görüyoruz ve bu tüm zorlu koşullara rağmen daimi gelişimi ve geliştirmeyi hedefliyoruz. Havacılık sanayi, tüm sektörleri derinden etkileyen Covid-19 pandemisinden çıkış dönemi ile birlikte ekonomik toparlanma ve hava yolları ile seyahate olan talebin artmasıyla 2022 yılında ivme kazandı. Yolcu trafiği kademeli olarak pandemi öncesi seviyelere dönerken, uçak talebindeki artışlar, önümüzdeki yıl da sektörel büyümenin devam edeceğine işaret ediyor. Bu finansal hacmin artması ile birlikte Kale Grubu vizyonundan gelen sorumlu büyüme anlayışımıza paralel sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda daha da büyük adımlar atacağız. Ancak içerisinde bulunduğumuz küresel sorunlar ve risklerin olumsuz etkilerini de göz ardı etmiyoruz. Artan enflasyon, yetenek açığı sorunsalı, tedarik ve değer zincirinde yaşanan kesintiler ile birlikte havacılık endüstrisinin içinden geçtiği dar boğazlar sürdürülebilirlik odaklı adımları da zorlaştırıyor. Havacılığın 2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyonuna ulaşma hedefi ise sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF) üretiminin makul bir maliyetle ölçeklendirilmesi ile yakından ilişkili.

**Sürdürülebilirliği stratejimizin ve kültürümüzün ana odaklarından biri haline getirdik.**

"Havacılık ve uzay sanayinde yüksek teknolojili, benzersiz, karmaşık, zor talaşlı imalat ve fabrikasyon parçaları üretiminde en rekabetçi üretici olmak" vizyonumuzla sektörde yaşanan tüm gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Havacılık endüstrisinin de büyük bir dönüşümde olduğu bu dönemde, Kale Pratt & Whitney olarak sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımıza 2021 yılından itibaren hız verdik. Kale Grubu'nun sürdürülebilir değer yaratma hedefiyle başlattığı "İyi Bak Dünyana" hareketine dahil olduk ve Kale Grubu bünyesinde yerelden başlayıp uluslararasına ulaşan bu dönüşüme ortak olduğumuz için heyecanlıyız.

İyi Bak Dünyana hareketi ile birlikte tüm grup şirketleri ve dış paydaşlarımızla etki odaklı bir topluluk yapısı yaklaşımı ile hareket ederken endüstrimizin dönüşümünde tek başımıza değil birlikte hareket edeceğimiz süreçleri de bu başlık altında hayata geçiriyoruz. Kale Pratt & Whitney ve paydaşları açısından en büyük etkiyi ve değeri yaratacak çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetsimsel konuları ortaya çıkarmak ve stratejiyi yönlendirecek ana başlıkları belirlemek üzere önceliklendirme analizimizi de gerçekleştirdik. Sürdürülebilir bir iş yapış biçimi ortaya koymak ve Dünyamıza İyi Bakmak için sürdürülebilirlik odaklı konuların stratejimizde ana odaklardan biri haline gelmesi gerektiğini görüyoruz. Bu noktada bilimsel gerçeklikler ve gereklilikleri dikkate alarak sürdürülebilirlik odağında hedeflerimizi belirleyerek bu hedeflere ulaşmamızda rehberlik edecek olan stratejik yol haritamızı da hazırladık. Bu yol haritasında havacılık sektörünün daha sürdürülebilir olması için gereken adımları bütüncül bir şekilde ele aldık ve küresel ölçekte eylem planlarımızı da buna entegre ettik.

**"İyi Bak Dünyana" hareketi ile sürdürülebilirlik adımlarımız her yıl daha ileride**

Sera gazı emisyonlarını azaltmak ve sürdürülebilir üretim uygulamalarını hayata geçirmek, havacılık sektörünün iş öncelikleri arasında yer almaya devam ediyor. Bu doğrultuda, Kale Grubu Şirketleri'nin, 2030 yılı karbon salımını azaltma ve dögüsel ekonomi odaklı yatırımlarını artırma hedeflerini biz de kendimize rehber edindik. Sera gazı emisyonlarının yönetimi ve düzenli olarak azaltılması için eş zamanlı pek çok proje gerçekleştiriyoruz. 2030 yılına kadar sera gazı salımlarını %15 oranında azaltmayı, toplam enerji tüketiminin %30'unu temiz enerji kaynaklarından sağlamayı, su tüketimini %15 azaltmayı, açığa çıkan atıkları sıfır atık ilkeleri doğrultusunda ele almayı, dijitalleşme çalışmalarımız kapsamında 2024 yıl sonuna kadar kağıtsız üretime geçmeyi hedefliyoruz.

**Sürdürülebilirlik bağlamında doğru adımların ancak eşitlik temelli atılabileceğine olan inancımızla şirketimizde ve endüstrimizde kadınların güçlenmesini teşvik ediyoruz.**

Çalışan süreçleri bağlamında yetenek kazanımı ve aidiyetini geliştirmek ise sektörel açıdan zorlu bir görev olmaya devam ediyor. Tüm çalışanlarımızın gelişimi için çeşitli programlar sunarak potansiyellerini ortaya çıkarmalarının en büyük destekçisiyiz. Çalışma arkadaşlarımızı da işimizin en önemli paydaşı olarak görüyor ve gelişimleri için çalışıyoruz. Çalışanlarımızın mutluluğunu ve refahını ön planda tutan iş uygulamalarını günlük iş rutininin bir parçası haline getirmeye özen gösteriyoruz. Bu çalışmalarımız ile 2025'e kadar Best Employer / Great Place to Work olmayı, İşyeri Sağlık ve Esenlik Planını da 2025 yılında devreye almayı hedeflemek ile beraber iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı aldığımız önlemleri en üst seviyeye taşıyoruz.

"İyi Bak Dünyana" hareketi ile tüm Grup genelinde toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliğinin gözetildiği ve benimsendiği bir çalışma ortamı yaratmayı önceliklendiriyoruz. Fırsat eşitliği ve toplumsal cinsiyet eşitliği ilkeleri ile kadın çalışanların istihdamını teşvik eden politikalar ve destekleyici programlar hayata geçiriyoruz. Bu doğrultuda, 2022 yılında hazırladığımız üç yıllık stratejik plana, üretim ve operasyon alanlarında kadın istihdamını artırmak hedefini de dahil ettik. Sürdürülebilirlik bağlamında doğru adımların ancak eşitlik temelli atılabileceğine olan inancımızla şirketimizde ve endüstrimizde kadınların güçlenmesini teşvik ediyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuza dair tüm detayları aktardığımız Kale Pratt & Whitney'in ilk sürdürülebilirlik raporunu siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan büyük bir mutluluk ve gurur duyuyorum. Daha iyi bir dünya için birlikte çalışmanın dönüştürücü gücüne inanıyor, katkı sunan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,



18 şirket

Dr. (h.c.) İbrahim Bodur tarafından 1957 yılında temelleri atılan Kale Grubu, 18 şirketi ve 5 bini aşkın çalışanıyla yapı ürünleri ve kimyasalları, lojistik ve havacılık sanayi gibi pek çok sektörde faaliyet göstermektedir. Yapı ürünleri grubunda Avrupa'nın beşinci; dünyanın en büyük 18'inci üreticisi olan Kale Grubu, yapı kimyasallarında ise Türkiye pazar lideri konumundadır.

Kale Grubu, sanayici mirası ve girişimciliği ile alanında önder, insana ve çevreye saygılı, topluma sürdürülebilir değer katan itibarlı şirketler grubu olarak ön plana çıkmaktadır.

5000+ çalışan

## KALE GRUBU KİLOMETRE TAŞLARI



**Gözünüzle görebildiğiniz ufuk içerisinde kendinizi kaybetmeyin. Başarılı olmak için o ufukları kendi inancınız, azminiz ve gayretiniz içinde kaybedin.**

İBRAHİM BODUR SÖZÜ

## #İyiBak Dünyana

- 2022 KTJ-3200 Turbo Jet Motoru'nun seri üretime geçişi
- 2021 Kalekim'in halka arzı
- 2020 Türkiye'de Sağlık Ürün Deklarasyonu'nu (HPD) alan ilk firma. İyi Bak Dünyana hareketi
- 2019 Türkiye'nin ilk Turbo Jet Motoru'nun tasarımı. Kale Tasarım ve Sanat Merkezi (KTSM)
- 2017 TAEC
- 2012 Bodur Gayrimenkul
- 2011 Kale İtalya
- 2010 Kale Pratt & Whitney
- 2008 Kale Havacılık
- 2005 Dünyanın en ince seramığı Kalesinterflex'in üretilmesi
- 2004 F-35 projesine parça üretimi
- 1998 Kale Data
- 1993 Kalevit Kale Enerji

- 1991 Kaleseramik Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı (KSV)
- 1990 Kalemaden
- 1989 Türkiye'de %100 yerli sermaye ile ilk havacılık projesi
- 1987 Kale Frit
- 1975 Yapı sektöründe ilk AR-GE Merkezi
- 1974 Kale Nakliyat
- 1973 Türkiye'nin ilk yapı kimyasalları şirketi - Kalekim
- 1972 Türkiye'de ilk yer karosu porselen karo üretimi Kalebodur
- 1971 Kaledekor
- 1969 Kale Porselen
- 1968 Kaleterastit
- 1962 Türkiye'nin ilk seramik ihracatı
- 1961 Türkiye'de ilk elektrikli izolator üretimi
- 1957 Türkiye'nin ilk seramik fabrikası - Kaleseramik





#İyiBak Dünyana



GO BEYOND

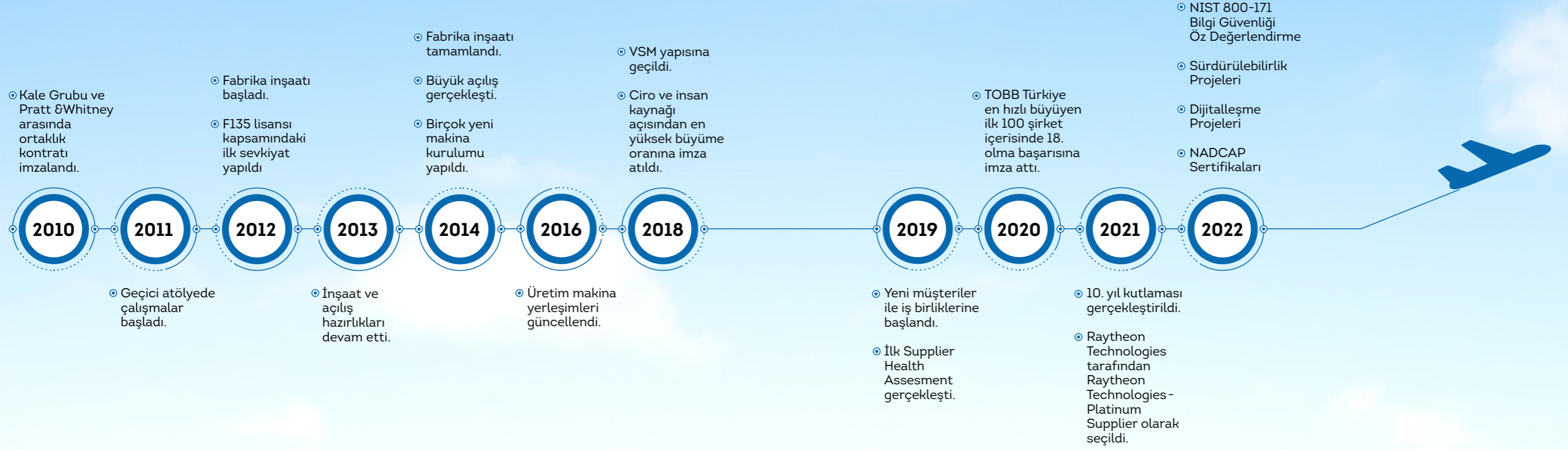
Kale Pratt & Whitney

Bir Amerikan havacılık ve uzay şirketi olan Pratt & Whitney'in, merkezi Hartford, Connecticut'tadır. RTX 'e bağlı bir kuruluş olan, Pratt & Whitney'in uçak motorları hem sivil havacılıkta hem de askeri havacılıkta yaygın olarak kullanılmaktadır. 1860'ta Francis Pratt ve Amos Whitney tarafından Hartford şehrinde araç-gereç, tarım ve ziraat ve Amerikan İç Savaşı döneminde silah üretici bir şirket olarak kurulmuş olup, 1925 senesinde, I. Dünya Savaşında pilot olan Frederick Brant Rentschler ile yolları, kendisi ilk uçak motorunu üretmek için sermaye ve üretim tesisi ararken kesişmiştir. İş birlikleri neticesinde bugün Pratt & Whitney Aircraft Company olarak bilinen şirketin temelleri atılmıştır.

Pratt & Whitney'in, tüm dünyada yaklaşık 40.000 çalışanı bulunmaktadır. Her 1 dakikada, bir Pratt & Whitney imzalı hava aracı dünyada bir yere inmekte veya bir yerden kalkmaktadır.

1.100'den fazla hava yolu şirketi ile çalışan Pratt & Whitney'in, 200'den fazla ülkede motorları kullanılmaktadır.





## #İyiBak Dünyana

Kale Grubu, 2010 yılında dünya havacılık sektörünün önde gelen kuruluşlarından United Technologies bünyesinde bulunan Pratt & Whitney ile ortaklık yaparak, Kale Pratt & Whitney Uçak Motor San. A.Ş.'yi kurmuştur. Kale Pratt & Whitney, İzmir Ege Serbest Bölge'de toplam 16.250 m<sup>2</sup>'lik kapalı alana sahip içerisinde çok özel prosesleri barındıran Türkiye'nin önde gelen havacılık firmalarındandır. %51 Kale Grubu, %49 Pratt & Whitney ortaklığı ile kurulmuş olan şirketin esas faaliyet sahası hava taşıtları için motor, gövde parçası üretimi ve parça montajıdır. Şirket mevcut fabrikasında 2014 yılında üretim faaliyetlerine başlamıştır.

Çok eksenli takım tezgahları ile işleme, 5 Eksen Lazer, Su Jeti ve Tel Erezyon ile kesim, Hydroform, Sıcak ve Soğuk şekillendirme, Mekanik Pres,

Otomatik Tig ve Elektron Işın Kaynağı, Plazma (HVOF) Kaplama, her türlü Tahrifatlı ve Tahribatsız Muayene Yöntemleri, Vakum/Alüminyum Isıl İşlem fırınları ve Super Clean prosesleri gibi teknolojileri aynı çatı altında birleştirmiş olup; titanyum, alüminyum, çelik, paslanmaz çelik ve süper alaşımların işlenmesinde önemli bir deneyime sahiptir.

Kale Pratt & Whitney, dünyanın en gelişmiş savaş uçağı F-35'in motoru F-135'e 2021 yılı sonuna kadar çok sayıda parça üretmiştir. Bunun yanı sıra Pratt & Whitney'in yeni nesil ticari motoru olan GTF modelinin de parçalarını aynı tesiste yüksek teknoloji ile üretmektedir. Yeni nesil motor ailesi GTF1000W modelleri Airbus A220, Airbus A320neo modellerin ve Embraer E190-E2 uçaklarında kullanılıyor.

Havacılık sektöründe imalat yapan şirketlerin uyması gereken kalite yönetim standardı olan AS9100'e sahip olan ve her yıl düzenli olarak denetimlere tabi olan Kale Pratt & Whitney, bunun yanı sıra RTX Grubu'nun havacılık kalite yönetim sistemi standardı olan ASQR-01'e uygun olarak çalışmakta ve Pratt & Whitney tarafından düzenli olarak denetlenmektedir. Ayrıca, hava aracı motor parçası üreten firmalar için AS9100 standardına ilave kalite gereksinimlerini içerecek şekilde oluşturulan AS13100 standardına uyum çalışmaları da 2022 sonu itibarıyla tamamlanmıştır. Bilgi Teknolojileri alanında birçok yatırıma imza atan şirket, Amerika Birleşik Devletleri'nde geçerli olan güvenlik gereksinimlerini karşılayarak NIST 800-171 uyumluluklarını sağlamış, bunun yanında ISO/ IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasını

bünyesine kazandırmıştır. Çalışanları için sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının sunulması ve insana saygı politikası ile İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre çalışmalarının temelini kurarak ISO 45001 ve ISO 14001 belgelerini almaya hak kazanmıştır.

Havacılık sektöründe yaygın olarak kullanılan ve şirketlerde uygulanan Özel Proseslerin bağımsız bir kuruluş olan PRI (Performance Review Institute) tarafından denetlenerek NADCAP (National Aerospace and Defense Contractors Accreditation Program) sertifikasyonunun alınması için çalışmaları 2021 yılı içerisinde başlamıştır. 2022 yılında PRI tarafından gerçekleştirilen denetimler sonucunda Tahribatsız Muayene (sıvı penetrant-FPI), Termal Plazma Kaplama, Isıl İşlem, Kaynak ve Kimyasal Yüzey Kaplama Özel Proses alanlarında NADCAP sertifikaları alınmıştır.





### GÜVEN yaratırız

İtibarımızı korumak önceliği ile tüm paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerimizde, koşullardan bağımsız etik ve doğru olanı yaparız.



### KARARLI ve AZIMLI davranırız

Koşullar her ne olursa olsun, vazgeçmeden ve motivasyonumuzu kaybetmeden, inisiyatif alır, sınırlarımızı zorlarız.



### SORUMLULUK alırız

Bastığımız topraklara, geleceğimize, toplumumuza, çalışanlarımıza ve müşterilerimize sahip çıkar, sorumluluk alırız.



### İŞ BİRLİĞİ yaparız

Birlikte başarmanın gücüne inanır, tüm paydaşlarımızla ortak sinerji yaratırız.



### ÖNCÜLÜK ederiz

Özgün işler üretmek ve bulunduğumuz sektörlerde lider ve rekabetçi konumumuzu korumak için adanmışlıkla çalışırız.



### GİRİŞİMCİLİĞİN önünü AÇARIZ

Kurucu değerlerimizden hareketle, kurumsal ve bireysel girişimciliği destekler, inovatif fikir ve inisiyatiflerin önünü açarız.

#IyiBak Dünyana

### Ortak Davamız

Sanayici mirası ve girişimciliği ile alanında önder, insana ve çevreye saygılı, Kale Ailesine ve topluma sürdürülebilir değer katan itibarlı şirketler grubu olmak.

### Değerlerimiz

- Güven Yaratırız
- Kararlı ve Azimli Davranırız
- Sorumluluk Alırız
- İş Birliği Yaparız
- Öncülük Ederiz
- Girişimciliğin Önünü Açarız

### Misyon

- Ölçülebilir performans değerlendirme metrikleri oluşturmak,
- Maliyet konusunda rekabetçi olmak,
- % 100 zamanında sevkiyat,
- Müşteri kalite gereksinimlerini karşılamak ve aşmak,
- İş sağlığı ve güvenliğini sağlamak ve çalışanlar için kariyer geliştirme fırsatlarını oluşturmak,
- Rekabet edilebilirlik için yüksek teknoloji uygulamak,
- Yasalara ve Savunma Sanayi Başkanlığı yatırım stratejisine uyum sağlamak.

### Vizyon

Havacılık ve uzay sanayinde yüksek teknoloji, benzersiz, karmaşık, zor talaşlı imalat ve fabrikasyon parçaları üretiminde en rekabetçi üretici olmak.





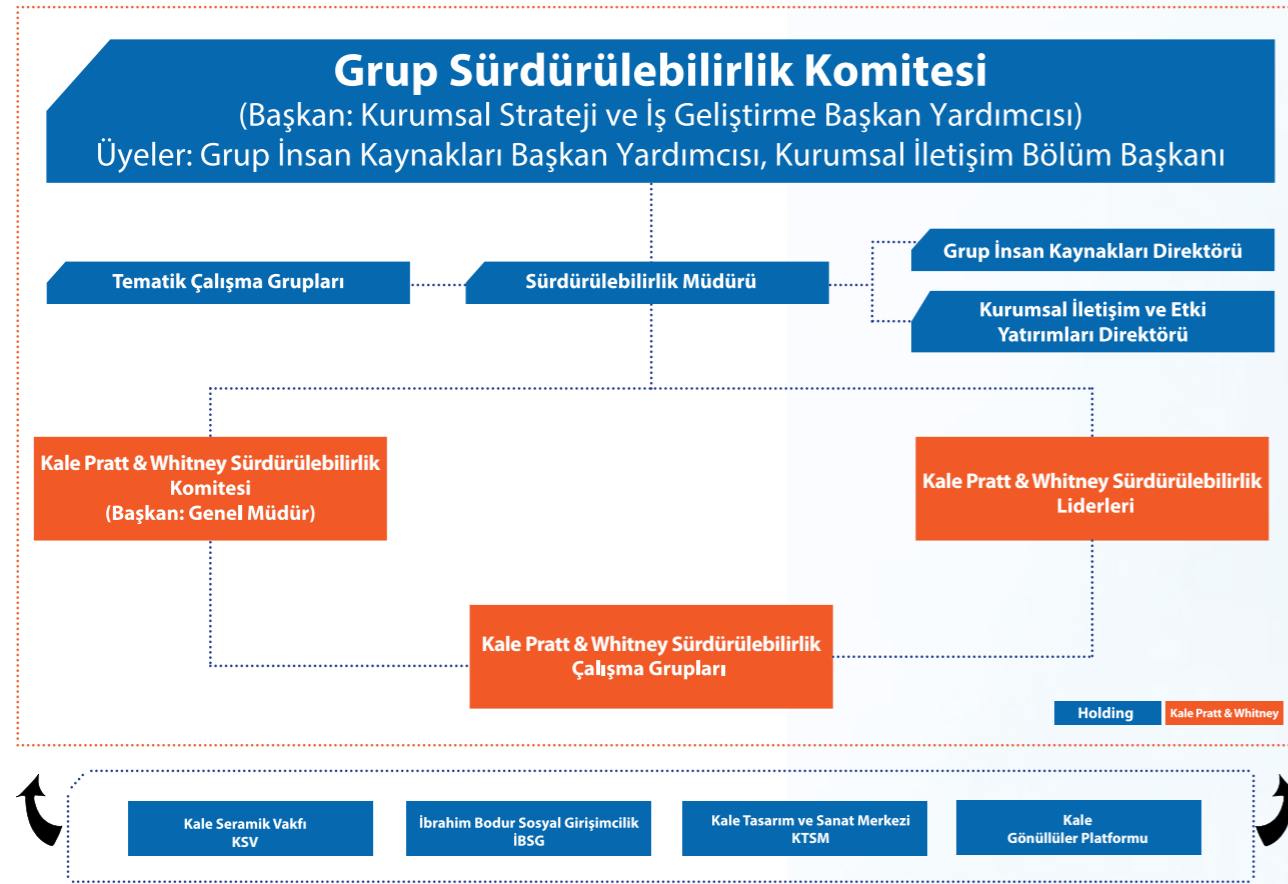


Kale PW'de yönetim anlayışımız adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu kurumsal yönetim ilkeleri etrafında şekillenmektedir.

Kale PW, stratejik hedefleri gerçekleştirmek, paydaşlar için en yüksek değeri yaratabilmek,

değişen dinamiklere karşı hızla uyum sağlayabilmek adına risk yönetimine önem vermektedir. Yeni gelişen riskler ve megatrendler proaktif olarak takip edilmekte, uzun vadede şirkete olası etkileri değerlendirilmekte ve üst yönetime raporlanmaktadır.

### Sürdürülebilirlik Yönetimi



İyiBakDünyana hareketi çerçevesinde sürdürülebilirlik bakış açısının tüm Grup şirketleri ve paydaşları tarafından benimsenmesi ve hedefler doğrultusunda ilerlenmesi amacıyla yönetim mekanizması oluşturulmuştur. Grup Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik organizasyon yapısına liderlik

eder, yetkilendirir, koordine eder ve Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik faaliyetlerinin yönetiminden sorumludur. Kale Grubu Şirketlerinin sürdürülebilirlik stratejik çerçevesini, odak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını, sürdürülebilirlik politikasını ve eylem planlarını onaylar ve gelişimleri takip eder, görüş verir.

Kale Grubu sürdürülebilirlik politikasından birinci derece sorumludur.

Sürdürülebilirlik Müdürü, İyi Bak Dünyana hareketi çerçevesinde tüm süreçlerde sürdürülebilirlik bakış açısı ile iş yapış biçimlerinin dönüştürülmesinden, stratejik yönlendirmeden, uzmanlık paylaşımı ve iyi uygulamaların Grup genelinde yaygınlaştırılmasından sorumludur. İyi Bak Dünyana stratejik çerçevesinde yer alan etki alanları kapsamında şirketlerde yapılan çalışmaların Grup Sürdürülebilirlik Komitesi ile arasındaki bağlantıyı kurar. Yılda dört kere Grup Sürdürülebilirlik Komitesi'ne rapor verir, global trend ve gelişmeleri takip eder ve bu doğrultuda İyi Bak Dünyana stratejik çerçevesi, hedef, eylem planları, yatırım ihtiyaçları ve sürdürülebilirlik risklerinin güncellenmesini sağlar. Şirket Sürdürülebilirlik Liderleri ile aylık toplantılar gerçekleştirerek şirketlerdeki çalışmaların takibini yapar, görüş sunar ve katkı sağlar. Sürdürülebilirlik Liderleri, İyi Bak Dünyana hareketi çerçevesinde sürdürülebilirlik ile ilgili şirket içi tüm çalışmalardan sorumludur. Kale PW'de İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler Müdürü sürdürülebilirlik lideridir.

Tematik Çalışma Grupları, İyi Bak Dünyana sürdürülebilirlik stratejisinin hayata geçirilmesinde kritik bir role sahip olan Grup Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde çalışmalarını yürütür. Tematik Çalışma Gruplarının süreleri ve katılımcıları Grup Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından belirlenir. Bu tematik çalışma grupları ihtiyaç duyulan konular ve uzmanlık alanları kapsamında Sürdürülebilirlik Müdürü'nün çalışmalarına destek sağlar. İhtiyaç duyulan konular ve uzmanlık alanlarına bağlı olarak Holding ve şirketlerden katılımcıların dahil olmasıyla kurulan ve çeviklik anlayışıyla çalışan bir yapıya sahiptir.

Kale PW bünyesinde yer alan Sürdürülebilirlik Komitesi, İyi Bak Dünyana hareketi çerçevesinde Kale PW'nin iş yapış şeklinin sürdürülebilirlik

odaklı dönüşümüne liderlik eder, öncelikleri arasında yer almasını sağlar ve organizasyona yön verir. Komiteye Genel Müdür Başkanlığında tüm bölümlerin üst düzey yöneticileri dahil olmaktadır. Sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonu İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler Müdürlüğü altında ayrı bir fonksiyon tarafından yürütülmektedir. Şirkette sahip olunan sertifikasyonlar ile süreç yöntemi uygulanmakta, ÇSY öncelikleri, projeleri ve hedefleri Genel Müdür başkanlığında süreç sahipleri ile toplantılar yapılarak takip edilmektedir. 2022 yılında iki kere toplanarak sürdürülebilirlik konusunda stratejileri ve ilerlemeleri ele almıştır. Kale PW Sürdürülebilirlik Lideri çalışmaları düzenli olarak Kale Grubu'na raporlamakla yükümlüdür.

### Sürdürülebilirlik Lideri

Kale Grubu şirketleri sürdürülebilirlik faaliyetleri arasında sinerji oluşturulması, şirket sürdürülebilirlik çalışmalarının koordine edilmesi, uygulanması ve faaliyetlerin etkinliğinin izlenmesi amaçlanmaktadır. İnsan Kaynakları ve Ortak Hizmetler Müdürü, Sürdürülebilirlik Lideri olarak görev yapmaktadır. Temel görevi, şirket genelindeki tüm sürdürülebilirlik çalışmalarını koordine etmek ve çalışma grupları arasındaki koordinasyonu sağlamaktır.



### Risk ve Fırsat Yönetimi

Dünyadaki güncel gelişmeler, değişimlerin kaçınılmaz olduğunu ve uyum sağlanması gerektiğini göstermektedir. Şirketlerin değişime uyum sağlama hızları sürdürülebilirlik stratejilerinin ve risk yönetimlerinin ne kadar güçlü olduğu ile bağlantılıdır. Kale PW stratejik hedeflerini gerçekleştirmek ve şirketin sürdürülebilirliğini sağlayabilmek için dünyadaki küresel, sektörel/endüstriyel riskleri gözetmekte, risk yönetim sürecini global seviyedeki en iyi uygulamaları dikkate alarak yönetmektedir. Paydaşları için en yüksek değeri yaratmak, dünyanın değişen dinamiklerine karşı hızla uyum sağlamak, sürdürülebilir bir toplum ve çevre yaratılmasına katkı sağlamak için kurumsal risk yönetimi çalışmalarını düzenli olarak uygulamaktadır.

Son yıllarda bölünen yeni dünya, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik, demografik ve toplumsal değişimler, teknolojik evrim, dijital dönüşüm ve endüstri 4.0, inovasyon dinamizmi mega trendler olarak öne çıkmaktadır. Kale PW stratejik hedeflerini gerçekleştirmek, paydaşlar için en yüksek değeri yaratabilmek, değişen dinamiklere karşı hızla uyum sağlayabilmek ve sürdürülebilir bir toplum ve çevre yaratılmasına katkı sağlamak için kurumsal risk yönetimi çalışmalarını sistematik olarak yönetmektedir. Ekonomik ve toplumsal olarak devletlerde artan borçlar kaynaklı kriz riskleri, halkların geçim sıkıntıları, sosyal uyum erozyonları, ticaret savaşları ve devletler arası ilişkilerde parçalanmalar global seviyede yükselen riskler olarak görülmektedir. Kale PW mega trendleri ve yükselen global riskleri etkin bir şekilde yönetebilmek amacıyla pazarı yakından takip etmekte ve paydaş gereksinimleri doğrultusunda stratejilerini gözden geçirerek güncellemektedir.

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklere ilişkin gerekli aksiyonların

alınması ve risklerin etkin yönetilmesi amacıyla Kale Grubu Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunmaktadır. Komite, biri bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmak üzere 3 bağımsız üyeden oluşmaktadır. Komite, şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, tespit edilen risklere ilişkin gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması konusunda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır. Kale Grubu Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda 4 kez toplantı gerçekleştirir. Ayrıca her ay Yönetim Kurulu'nda kurumsal risklerle ilgili gelişmeler ve kritik konular ele alınır. Şirket Yönetim Kurulları, bu riskler ile ilgili gelişmeleri düzenli olarak takip eder, risk yönetim faaliyetlerinin sonuçlarını ve etkinliğini sürekli olarak izler ve değerlendirir. Şirket Yönetim Kurulları bu sorumluluğu, Riskin Erken Saptanması Komitesi önerileriyle yönlendirir.

Kale PW'de riskler Kale Grubu "Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği" doğrultusunda yönetilmektedir. Riskler; finansal, stratejik, operasyonel, uyum ve dış kaynaklı olmak üzere 5 ana kategoride tanımlanır. Şirketteki süreç sahipleri, süreç risklerini her yıl gözden geçirerek risk envanterinin oluşması, güncellenmesi için girdi verir, kurumsal risklerin ana sahibi olup risklere yönelik gerekli önlemleri almak, aksiyonları belirlemek, erken uyarı mekanizmasını çalıştırmak ve öngörülmeyen yeni bir risk doğduğunda gerekli mercilere haber vermekle mükelleftir. Şirket Genel Müdürü, şirket Yönetim Kurulu adına, kurumsal risk yönetim sürecinin şirket içerisinde uygulanmasından ve kurumsal risk yönetiminden en yüksek seviyede sorumludur. Her yıl oluşan risk envanterleri, Kale Grubu Risk Değerlendirme Kriter Matrisi doğrultusunda etki ve olasılık analizleri yapılır ve belirlenen beşli skalalar doğrultusunda dereceleri netleştirilir ve önceliklendirilir. Bu sayede hangi risklere odaklanılması gerektiği belirlenerek risk yönetimi, fonksiyon ve operasyonların her kademesine taşınmakta, üst yönetimin karar alma mekanizmaları ile iç içe olması

sağlanmaktadır. Özellikle derecesi yüksek ve çok yüksek riskler başta olmak üzere kurumsal risk takibine alınır, risk cevabı belirlenir, riskin etki ve olasılığını azaltıcı aksiyonlar tanımlanır. Risk cevapları; riskten kaçınma, riski kabul etme, riski azaltma, riski paylaşma olarak sınıflandırılır. Risk seviyelerinin etkin olarak takip edilmesi ve risklerin izlenmesi için Kilit Risk Göstergeleri (KRI) geliştirilir. KRI'lar, riskin gidişatına dair bilgi veren objektif bir araçtır ve organizasyonun risk profilindeki değişimleri önceden tespit etmeye, riskin erken teşhis edilmesine yarayan parametrelerdir. Bu sayede risklerdeki değişikliklerin zamanında tespit edilerek erken önlem alınması sağlanması hedeflenmektedir.

Belirlenen KRI ve aksiyonlar çerçevesinde kurumsal riskler düzenli takip edilir.

Risk envanterlerinin oluşturulmasında ve derecelendirilmesinde "Sürdürülebilirlik Riski" her yıl özel olarak değerlendirilir. Sürdürülebilirlik ile ilgili paydaşlardaki bilinç seviyesini artırıcı çalışmalar yapılır. Sürdürülebilirlik risklerini azaltacak aksiyonlar, yatırımlar belirlenen iş planları doğrultusunda hayata geçirilir.





### İş Etiği, Şeffaflık ve Uyum

Kale PW; insan haklarına uyumlu, adalet ve eşitlik ilkelerine saygılı, Kale Grubu değerlerine göre uyumlu olarak Etik Kurallar çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir.

Etik kurallar; hediyeler/ağırlama, rüşvet, komisyonlar, ürün & hizmet için ödemeler, sınır ötesi ticaret, çıkar çatışmaları, şirket bilgileri ve varlıkları, rekabet uygulamaları, kamu ilişkileri, insan hakları, yolsuzlukla mücadele, çevre koruma ve sürdürülebilirlik, ürün yönetimi, fırsat eşitliği ve ayrımcılık yapmama gibi konuları ve buna göre ilgili rol ve sorumluluklar içermektedir.

Kale Holding üst yönetim ekibinden oluşan Kale Grubu Etik ve Uyum, Bağımsız YK Üyelerinden oluşan Denetim ve Şirketlerde Şirket Üst Yönetim Ekibinden oluşan Disiplin Komiteleri tüm çalışanlarının Etik kodlar yönetmeliğinde de belirtilen esaslar doğrultusunda hareket etmesini amaçlamaktadır.

Kale Grubu çalışanlarının iş ortamında tanık olduğu, etik ve uyum dışı veya Kale Grubu varlıklarına zarar verebileceğini düşündüğü endişelerini dile getirmesi, uzun vadede daha ciddi sonuçlar doğurabilecek etik sorunları ortadan kaldırır.

Etik Uygulama Prensipleri ve Eğitimler, etik ihlali vakalarını kapsayan eğitim programları ile çalışan farkındalığının artırılması, etik hat kanallarının aktif olarak kullanımının teşvik edilmesi, özel incelemeler, periyodik aksiyon takipleri, suistimal risklerinin yönetilmesi adına öne çıkan bir uygulamadır.

Kale Grubu Etik Hat İletişim Kanallarına 3 (üç) farklı yöntem üzerinden (Telefon, e mail & Grup çalışanları kullanımına açık Dijital İletişim Platformu) 7 gün 24 saat bildirim yapılabilmektedir.

Kale Grubu Etik Hat İletişim Kanalları üzerinden gelen tüm bildirimler, bildirim yapan çalışanın kimliğini yasal yükümlülükleri çerçevesinde gizli tutulur ve özlük haklarının korunması konusunda gerekli önlemler alınmaktadır. Bununla beraber yapılan bildirimlerin mahremiyeti, inceleme çalışmaları, ilgili tarafların menfaatleri ve Kale Grubu'nun yasal yükümlülükleri de göz önüne alınarak korunur. Dijital İletişim Platformu üzerinden olduğu gibi elektronik posta ve telefon hatları üzerinden de kişi bilgisi belirtilmeden "Anonim" statüde bildirim yapılabilmektedir. 2022 yılında Kale PW için yapılan bir etik bildirim bulunmamaktadır.

Kale Holding İç Denetim Bölüm Başkanlığı, Kale Grubu Etik Hat iletişim kanalları üzerinden yapılan bildirimleri bildirim sahiplerine ve Etik Komite üyelerine bildirim yapıldığı tarihten itibaren 7 (yedi) işgünü içerisinde iletmekte görevlidir. Etik Hata Gelen Konuların Zamanında Cevaplanma Oranı İç Denetim Bölüm Başkanlığı tarafından takip edilen bir performans göstergesi olmakla birlikte 2022 yılının gerçekleşme değeri %100'dür.

Etik Komite, gelen bildirimlerde etik bir ihlalin varlığına kanaat getirdiğinde; bu kapsamda yürütülmesi uygun görülen soruşturma ve inceleme çalışmalarının bağımsız ve objektif olarak yapılması adına gerekli görevlendirmeleri yapar. Değerlendirme raporu neticesinde alınacak olan Etik Komite karar ve aksiyonları Kale Grubu Yönetim Kurulu Başkanı / CEO 'ya sunulur. 2021 yılında tüm grup şirketlerinde Etik ve Uyum eğitimlerinin tamamlanmasıyla birlikte; 2022 yılı itibarıyla gerekli dijital gelişimin sağlanarak tüm çalışanlarının kolayca erişim sağlayacağı, "KaleKampüs dijital platformu" uygulamasına geçiş yapılmıştır.

Dijital platform üzerinden tasarlanan Etik ve Uyum eğitiminde temel olarak; Grup genelinde etik veya yasa dışı uygulamalara karşı duyarlılığın sağlanması, problem çözme ve karar verme

süreçlerinde bütünsel bir bakış açısı ile mevzuat, yasal ilke ve kurallara uyumun sağlanması ile beraber ihlallere konu olması muhtemel kararlarda muhakeme becerilerinin geliştirilmesi ve son olarak etik hat iletişim kanallarının kullanımının yaygınlaştırılması amaçlanmıştır.

Kale Grubunda uyuma dair süreçleri yönetmek amacıyla 'Uyum Birimi' bulunmakta olup, Holding hukuk tarafından da uygulanabilir mevzuat ve düzenlemeler takip edilmektedir.

Kale PW'de ise Kale Grubu ile bağlantılı olacak şekilde ilgili süreç sahipleri tarafından uyum yönetilmektedir. Kale PW ürünlerini ithal/ihraç ederken, Birleşik Devletler Uluslararası Silah Kaçakçılığı Yönetmeliği ve Birleşik Devletler İhracat İdaresi Yönetmelikleri dahil olmak üzere ulusal ve uluslararası tüm yasa ve yönetmeliklere uyacağını taahhüt etmektedir.





### Bilgi Güvenliği ve Veri Gizliliği

Kale PW, şirkete ve paydaşlarına ait gizli bilgileri korumak ve siber güvenlik risklerine hazırlıklı olmak için önlemler almaktadır. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi faaliyetlerini yasal mevzuat, tüm paydaşlarının beklentileri ve ilgili Amerika Birleşik Devletleri Federal Devlet Bilgi Güvenliği politikalarını, prosedürlerini ve yönergelerini tanımlayan standartlar (National Institute of Standards and Technology (NIST), Siber Güvenlik Olgunluk Modeli Sertifikasyonu (Cybersecurity Maturity Model Certification (CMMC)) ve ISO 27001 standartlarının uyumluluk yükümlülüklerini karşılayacak şekilde yürütmektedir. Ayrıca, Kale PW, bu uyum standartları çerçevesinde değişimleri yakından takip ederek gerekenleri bünyesine dahil etmektedir. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası bulunmaktadır.

Kurumsal bilgi güvenliği ve veri gizliliğinin kurum kültürünün bir parçası olması amaçlanmakta ve iş sürekliliği ile entegre edilmektedir. Bu doğrultuda tüm çalışanlarıyla birlikte varlık envanterinde bulundurduğu, işlediği ve ilettiği fiziksel ve elektronik ortamlardaki bilgilerin;

- Bilmesi gereken ilkesine uygun şekilde gizliliğinin korunmasının,
- Tam ve doğru olacak şekilde bütünlüğünün sağlanmasının,
- Gerekliğinde ve zamanında ulaşabilecek şekilde erişilebilirliğinin garanti altına alınmasının, her bir fonksiyondaki iş sürekliliğine, kurumun güvenilirlik ve itibarına olan etkisinin farkında olarak işlenmesi garanti edilmektedir.

Bu kapsamda; müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler ve ziyaretçiler başta olmak üzere tüm paydaşlarla kurulan ilişkilerde bilgiyi korumanın önemi sürekli gündemde tutulmaktadır.

Bilgi koruma önlemlerinin, sadece teknolojik altyapıyla değil, bilgi güvenliğinin ana unsurlarından biri olan insan faktörü ve farkındalığıyla da sağlanacağını bilinciyle hareket edilmektedir.

**Kale PW Bilgi Güvenliği Politikası**'na buradan ulaşabilirsiniz.

Kale PW'de bilgi güvenliği sadece bir departman sorumluluğu veya teknolojik donanım ile değil, tüm departmanlardan atanmış Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Temsilcileri vasıtasıyla sürdürülmektedir. Tüm çalışanlar arasında farkındalık artırılarak siber güvenlik kültürü tüm şirkete yayılmaktadır. Yıllık Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları ve İç/Dış Denetimlerle farkındalık ve bilgilendirme sağlanmakta, ve ihtiyaçlar, gerektiğinde stratejik plan ve bütçe uygulamalarına da dahil edilmektedir.

Uyum gösterilen standartlar gereği; veri yedekleme, veri koruma, sistem güvenliği, ağ güvenliği, son kullanıcı sistemleri üzerinde Gizlilik, Bütünlük ve Erişilebilirlik ilkeleri sağlanarak veri ihlalini önleyecek güncel teknoloji çözümleri kullanılmaktadır. Yıl içerisinde ilgili sistemler üzerinde düzenli olarak sızma testi çalışmaları uygulanarak tespit edilen bulgulara yönelik aksiyonlar ivedi şekilde devreye alınmaktadır. Fidyeye zararlı yazılımlardan korunmak ve asgari seviyede etkilenmek için düzenli olarak zafiyet tarama, siber atak simülasyonu ve altyapı kesinti tatbikatları gerçekleştirilmektedir.









Kale Grubu, 66 yıllık köklü bir sanayi şirketler grubu olarak bugüne kadar yalnızca üretimi ve büyümeyi değil; ürettiği değerleri toplumla paylaşarak doğduğu ve doğduğu topraklara değer katarak gelişmeyi hedeflemiştir. Bu doğrultuda işveren olarak değil, değer veren olarak kazanılan ekonomik değer, toplumla paylaşılmış ve sorumlu/duyarlı liderlik sergilenmiştir. Üretim geleceğini, insanı merkeze koyan, çözüm odaklı ve sürdürülebilir bir sistem düşüncesiyle inşa etmeyi amaçlamaktadır.

### "İyi Bak Dünyaya" Hareketi

Kale Grubu, sahip olduğumuz sorumlu ve duyarlı liderlik anlayışına paralel olarak dünyada neler iyileştirebileceğine dair, bireyden başlayıp tüm topluma etki edecek, bilinçli bir farkındalık oluşturmak amacıyla 'İyiBakDünyaya' hareketini başlattı. İlhamını, tüm dünyayı etkisi altında bırakan pandeminin yaşamlarımızda başlattığı büyük dönüşümden alan hareket, herkesin kendi dünyasında başlatacağı küçük değişimlerin birleşerek, geleceği şekillendiren, dünyayı iyileştiren anlamlı bir dönüşüm haline geleceği iç görüşüne dayanıyor. Dünya üzerinde yaşanan tüm sorunların ve eşitsizliklerin herkes tarafından hissedildiği yakın dönemde,

Kale Grubu tüm paydaşlarına "İyi Bak Dünyaya" çağrısında bulunarak, dünyada nelerin iyileştirilebileceğine dair esin kaynağı olmayı amaçlamıştır. İyi Bak Dünyaya, her bir bireyin önce kendisinden, kendi alışkanlıklarından, kendi evinden başlayarak; kendi etki alanında, iş yerinde, sokağında, mahallesinde, şehrinde, ülkesinde ve nihayetinde gezegende, elinin değdiği her mekânda özen duygusuyla fark yaratmasını hedeflemektedir.

Kale Grubu'nun 2023 yılında güncellenen sürdürülebilirlik stratejisi, Grup genelinde faaliyet gösterilen sektörler ve küresel sürdürülebilirlik gündemi odağında gelişen yeni yaklaşımları ve bu gelişmelerin faaliyetler üzerindeki etkilerini yakından takip ederek ve

olası riskleri analiz ederek geliştirilmiştir. Bu sayede sürekli değişen küresel gündeme ve iklim krizinin çevresel ve sosyal etkilerine karşı daha dayanıklı bir yönetim yaklaşımı benimsenmiştir. Kale Grubu faaliyet gösterilen sektörlerdeki liderliğini devam ettirmeyi amaçlamaktadır. Geliştirilen yeni sürdürülebilirlik stratejisi Kültürel Dönüşüm, Enerji ve Kaynakların Yönetimi, Sürdürülebilir İş Modeli ve Toplumsal Fayda odak alanları üzerine inşa edilmiştir. Kale PW iş modeli doğrultusunda Kültürel Dönüşüm, Enerji ve Kaynakların Yönetimi ve Toplumsal Fayda başlıklarını önceliklendirmektedir. Sürdürülebilir iş modeli kapsamında iş ortağı Pratt & Whitney ile uyumlu olarak gelecekte bu alandaki çalışmalarını da artırmayı hedeflemektedir.



İnsan Senin Özün	Dünya Senin Evin	İşin Senin Gücün	Toplum Senin Yarının
Kültürel Dönüşüm	Enerji ve Kaynakların Yönetimi	Sürdürülebilir İş Modeli	Toplumsal Fayda
İşin geleceğini gözeten, yeni düşünme ve çalışma biçimlerini benimseyen, kapsayıcı, dinamik, girişimciliğin önüne açan, yeteneklerin kendi potansiyellerini gerçekleştirme fırsatı ve anlamı bulabileceği güvenilir ve tercih edilen şirketler grubu olmak	Döngüsel ekonomi odaklı yatırımları artırmak	Sürdürülebilirlik odaklı işlerden gelen gelirleri maksimize etmek	Toplumsal yatırımlarda öncü olmak ve her yıl FAVÖK'ün asgari %0,5'ini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlayacak toplumsal programlara ayırmak

Temellerimiz			
ÇSY Varlık Yönetimi	İş Etiği ve Şeffaflık	Risk Yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği

SKA'lara Katkı			
SKA 8- İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	SKA 13 - İklim Eylemi	SKA 12 - Sorumlu Üretim ve Tüketim	SKA 4 - Nitelikli Eğitim
SKA 10 - Eşitsizliklerin Azaltılması	SKA 12 - Sorumlu Üretim ve Tüketim	SKA 8 - İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	SKA 8 - İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
	SKA 7- Erişilebilir ve Temiz Enerji	SKA 9 - Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	SKA 17 - Amaçlar için Ortaklıklar



### Kale Grubu Sürdürülebilirlik Politikası

1. Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde, yaşadığımız dünyaya saygılı ve nesilden nesile sağlıklı ve sürdürülebilir bir yaşam için **"iyi iş üretme"** prensibi ile bugünden somut adımlar atarız. Dijitalleşme, teknoloji, AR-GE ve inovasyonu merkeze alarak toplumda değişimin öncülüğünü yapar, işimizi daha da ileriye taşımak için cesaretle hareket eder, katma değeri yüksek, çevre dostu ürün ve hizmetlerle, ÇSY odaklı sürdürülebilir iş modelleri ile ülke ekonomisine katkı sağlar ve paydaşlarımıza değer yaratırız.
2. Daha iyi bir gelecek için **"sorumlu üretim ve tüketim"** ve **"sorumlu yatırım"** yaklaşımı ile iş birliklerinden güç alarak, yatırım prensiplerimiz doğrultusunda girişimcilik ekosistemine desteklenmesine, girişimlerin ölçeklenmesine katkıda bulunarak hem karşılıklı değer yaratmayı, hem de yerel kalkınmayı hedefleriz.
3. Sürdürülebilirlik bakış açımızı uçtan uca dijital sistemler ile destekler; güçlü AR-GE yapılarımız, kurum içi girişimcilik ve açık inovasyon projelerimiz ile sürdürülebilir yeni teknolojileri sürekli araştırır, geliştirilmesinin içerisinde yer alır, bulunduğumuz sektörlerde için geleceğine yatırım yaparız.
4. Geleceği, paydaşlarımız ve tedarik zincirimizin her bir halkası ile daha güçlü ve bütünsel bir yaklaşım ile şekillendirebileceğimize inanır; iş anlayışımızın bir parçası olan tüm tedarik zincirimize yaymaya, iyi uygulamaları ekosistemde yaygınlaştırarak geliştirmeye gayret ederiz.
5. Çevreyi korumayı uzun vadede gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bir parçası olarak görür, iklim değişikliği ile ilgili küresel risklerin önlenmesi amacıyla işimizi düşük karbonlu bir geleceğe ulaşma yolunda daha da geliştirir; sektörel operasyonlardan kaynaklanan sera gazı salımlarının azaltılması amacıyla projeler geliştirir, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelir ve bu odaktaki yatırımların hayata geçmesi için kaynak sağlarız.
6. Çevresel etkilerin düşürülmesi için kaynak kullanımında operasyonel verimlilik esasını operasyonlarımızı gerçekleştirir, tüm süreçlerimizde döngüsel ekonomi prensiplerini gözeterek çevresel ve ekonomik fayda sağlamayı amaçlarız.

7. Sektörel operasyonlarının sonucunda ortaya çıkan atıkların öncelikle kaynağında önlenmesini hedefler ve oluşan atıkların yeniden yüksek katma değerli ürünler olarak döngüye katılması için stratejiler uygularız.
8. Operasyonlarımız kapsamında kullanılan suyun adil süreçlerle elde edilmesini ve sorumlu bir şekilde tüketimini gözetir; su kullanımının azaltılmasına ve su performansımızın iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütürüz.
9. Grup genelinde sürdürülebilirlik bilincinin yaygınlaştırılmasını amaçlarken, operasyonlarımızı gerçekleştirdiğimiz tüm coğrafyalardaki toplulukların ihtiyaç ve önceliklerini gözetir, yerel halkın ve ulusal paydaşların refahını artırmayı, sosyal ve ekonomik değer yaratmayı en önde tutarız.
10. Tüm insan kaynakları süreçlerinde cinsiyet, dil, din, ırk, etnik köken, yaş vb. konularda herhangi bir ayrımcılık yapmaksızın fırsat eşitliğini gözetir ve insana yakışır iş uygulamalarını benimseriz.
11. Adil, şeffaf ve esnek liderlik modeli ile sorumluluk almayı, cesareti ve sonuç almaya kadar azimle devam etmeyi takdir ederiz ve ödüllendirilen bir iklim yaratırız.
12. Çalışan deneyimi süreçlerini sürekli gelişimi destekleyici, bireyselleştirilmiş ve dijital süreçlerle desteklenmiş bir yolculuk olarak tasarlarız ve yenilikçi uygulamalarla sürekli geliştiririz.
13. İnsan kaynağına yatırım yaparak çalışan yetkinliklerini geliştirir; etkin bir performans yönetimi ile kariyer gelişimini sağlamayı amaçlarız.
14. Çağın gerekliliklerine uygun yetkinliklere sahip, kurum kültürümüze uyumlu ve yeniliklere açık olan yetenekleri şirketlerimize kazandırmayı hedefleriz.
15. Güvenilir şirket olmayı sürdürerek genç yeteneklerin çalışmak isteyeceği ortamı sağlamaya çalışırız ve gençlerin kariyer planlarına ve fırsat eşitliklerine imkan ve destek sağlarız.
16. Toplumsal yatırımlarımızı pozitif etki odağı ve ortak fayda perspektifinde gerçekleştirir, bu doğrultuda stratejik iş birlikleri ve



projeler hayata geçiririz. Çalışan gönüllülüğü programlarımız ile Grup genelindeki toplumsal yatırım çalışmalarını destekleriz.

17. Kale Tasarım ve Sanat Merkezi başta döngüsellüğün sahiplenildiği, disiplinler arası çalışmanın teşvik edildiği etki odaklı toplumsal yatırımların kuluçka merkezi olma misyonunu sahipleniriz.
18. İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik Programı ile toplumsal sorunlara odaklanan ve döngüsel ekonomiye katkı veren girişimleri destekleriz ve bu girişimlerle iş birlikleri sağlayarak Kale Grubu'nun marka değerini artırmayı hedefleriz.
19. Kale Seramik Vakfı ile yeni yetenekleri ve genç istihdamı destekler, potansiyel birer Kale çalışanı olarak sahiplenir; paydaşlarımız için meslek edindirme ve geliştirme programlarını hayata geçiririz.
20. Sosyal fayda yaratmak için küresel eğilimler takip eder, yerel ve uluslararası STK iş birlikleri ile iç dış paydaşlarla ortak programlar geliştiririz.
21. İş sağlığı ve güvenliği bilincinin tüm operasyonel süreçlerimizde hem çalışanlarımız hem de diğer paydaşlarımız için sağlanması ve uygulanması adına gereken her türlü aksiyonun alınmasını sağlarız.

22. Çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve diğer tüm paydaşlarımız ile birlikte tüm iş süreçlerimizi etik, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal anlayış çerçevesinde yönetiriz.
23. Bilgi güvenliği organizasyonumuz ve prosedürlerimiz, tüm kontrol sistemlerimizin bir parçasıdır. Varlıklarımızı kayıplara ve izinsiz kullanıma karşı korur, güvence altında tutarız.
24. Kurumsal yönetim ile ilişkili ulusal ve uluslararası mevzuatları takip eder, zorunlu ilkeleri uygular; gönüllülük esasına dayalı ilkelere uyulması yönünde gerekli aksiyonları alır, uyulamaması halinde gerekçelerini açıklarız.
25. Çevresel, sosyal ve yönetim ile ilgili risk ve fırsatlar karşısında değişime kolay adaptasyonu sağlamak üzere işlerimizi ve süreçlerimizi esnek ve dayanıklı hale getiririz.
26. Sürdürülebilirlik uygulamalarını sürekli olarak geliştirmek amacıyla çalışanlara yönelik kapasite geliştirme imkanları sunar ve bu konulardaki hedef ve performansları düzenli olarak paylaşmayı ilke ediniriz.
27. Sürdürülebilirlik performansımızı ölçer, raporlar, bu kapsamda küresel kabul görmüş kriterlere ve kılavuzlara tam uyum sağlar, zorlayıcı hedefler koyarak sürekli gelişimi esas alan yönetim sistemimizi uygulamaya devam ederiz.



"İyi Bak Dünyaya" hareketi ve sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde paydaşların beklentilerini dikkate alacak şekilde sürdürülebilir değer yaratmak üzere çalışılmaktadır. Kale Grubu ve şirketlerin sürdürülebilirlik stratejik çerçevesinde mevcut durumunu ortaya koymak üzere 5 başlık (Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sürdürülebilirlik Yönetimi, Paydaş Katılımı, Performans, Raporlama ve İletişim) ve 180 göstergeden oluşacak şekilde mevcut durum analizi gerçekleştirilmiştir. Bu analiz çalışması ile Kale PW'nin bulunduğu sektörel iyi uygulama şirketleri de dikkate alınarak mevcut durum sonucu ortaya konulmuştur.

### Önceliklendirme Analizi

Kale PW ve paydaşları açısından en büyük etkiyi ve değeri yaratacak öncelikli ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetsel konuları ortaya çıkarmak ve stratejiyi yönlendirecek ana başlıkları belirlemek üzere önceliklendirme analizi gerçekleştirilmiştir. Önceliklendirme sürecinde paydaş analizi, etki analizi, dış trend analizi, finansal etki analizi, yönetici görüşleri ve şirket stratejisi dikkate alınmıştır.

Sürdürülebilirlik stratejik çerçevesini oluşturmak üzere değer zinciri içerisinde yer alan paydaşların görüşlerini almak amacıyla kapsamlı bir çalışma yürütülmüştür. Bu çalışma ile Kale PW ve paydaşları için en büyük etkiyi ve değeri ortaya çıkartacak ekonomik, çevresel ve sosyal konular ele alınmıştır. A1000 Paydaş Katılım Standardı çerçevesinde paydaş grupları belirlenerek doğrudan ve dolaylı ekonomik etki ekseninde paydaş önceliklendirmesi yapılmıştır. Geri bildirim alan paydaş grupları içerisinde; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, sivil toplum kuruluşları, sektörel dernekler yer almıştır. Bu paydaş gruplarına sürdürülebilirlik özelinde beklentilerini içerecek şekilde öncelikli konu anketi gerçekleştirilmiştir.

Analiz sonucunda Kale PW ve paydaşları için en büyük etkiyi yaratacak çevresel, sosyal ve ekonomik konular Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi üzerinde haritalandırılmıştır. Bu konular arasından yedi tanesi çok yüksek öncelikli olarak belirlenmiştir.

Paydaşlara etki



Kale P&W'ye etki

### Kale P&W Öncelikleri

- |  |  |
|--|--|
| 1 Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Yönetimi   | 12 Müşteri Odaklılık ve Müşteri Deneyimi       |
| 2 Kaynak Kullanımı ve Operasyonel Verimlilik | 13 Risk Yönetimi                               |
| 3 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi          | 14 Bilgi Güvenliği ve Veri Gizliliği           |
| 4 Adil Çalışma Ortamı ve Çalışan Hakları     | 15 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık |
| 5 Temiz Teknoloji Yatırımı                   | 16 Şeffaflık                                   |
| 6 Dijitalleşme                               | 17 Tedarik Zinciri Yönetimi                    |
| 7 Yetenek Yönetimi                           | 18 Toplumsal Yatırımlar                        |
| 8 İş Sağlığı ve Güvenliği                    | 19 Paydaş İlişkileri                           |
| 9 AR-GE ve İnovasyon                         | 20 Uyum  |
| 10 Ürün Yönetimi                             | 21 Su ve Atık Su Yönetimi                      |
| 11 İş Etiği                                  | 22 Biyoçeşitlilik                              |

Çevre

Kurumsal Yönetim / Ekonomi

Sosyal





#iyiBak Dünyana





Kale Grubu, kültürel dönüşüm kapsamında; işin geleceğini gözeten, yeni düşünme ve çalışma biçimlerini benimseyen ve tüm sektörlerde çalışanların en çok tercih ettikleri grup olmayı hedeflemektedir. Kale Grubu "Kültürel Dönüşüm" etki alanındaki önemli adımları; "İnsana yakışan iş uygulamalarının benimsendiği, tüm Grup genelinde toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliğinin gözetildiği bir çalışma ortamı oluşturulduğu, değişen yetenek demografisine ve 21. yüzyıl becerilerine tam uyum sağlandığı, çevik, verimliliği ve etkinliği yüksek organizasyonlar için yeni nesil araçların kullanıldığı, genç yeteneklerin çalışmak isteyeceği bir Grup olmak amacıyla dinamik ve farklı iş deneyim fırsatlarının sunulduğu bir model ile yönetmek" olarak belirlemiştir.

Kültürel Dönüşüm etki alanına olumlu katkı sağlayabilmek için odaklanılan öncelikli konular; Yetenek Yönetimi, Adil Çalışma Ortamı ve Çalışan Hakları, Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık ve İş Sağlığı ve Güvenliğidir. Kale Grubu "Kültürel Dönüşüm" etki alanındaki çalışmalar başlıca dokuz adımda yürütülmektedir.

- Güvenilir şirket olmayı sürdürerek genç yeteneklerin çalışmak isteyeceği ortam sağlanır.
- Gençlerin kariyer planlarına ve fırsat eşitliklerine imkan ve destek sağlanır. (18-30 yaş)
- Farklı iş deneyimi fırsatları sunarak tüm yetenek havuzumuzun yarattığı etkiyi artırarak tutkuyla çalışan ve iş sonuçlarına yansıtın değer odaklı bir yaklaşım sağlanır.
- Özgün işler üretmeyi destekleyen adil, şeffaf ve esnek liderlik modelini benimser ve insana yakışan iş uygulamaları benimsenir.
- Adil olmak, sorumluluk almak, cesareti ve sonuç alıncaya kadar azimle devam etmek takdir edilir ve ödüllendirilen bir iklim yaratılır.

- Çalışan deneyimi süreçleri sürekli gelişimi destekleyici, bireyselleştirilmiş ve dijital süreçlerle desteklenmiş bir yolculuk olarak tasarlanır ve yenilikçi uygulamalarla sürekli geliştirilir.
- Çağın gereklerine uygun, çevik, verimliliği ve etkinliği yüksek organizasyonlar için sürekli yeni nesil araçlar araştırılır ve uygulamaya alınır.
- Tüm insan kaynakları süreçlerinde cinsiyet, dil, din, ırk, etnik köken, yaş vb. konularda herhangi bir ayrımcılık yapmaksızın fırsat eşitliği gözetilir.
- Grup genelinde sürdürülebilirlik bilincinin yaygınlaştırılması amaçlanır.

### Hedefler

2025'e kadar Best Employer/ Great Place to Work olmak

2025'e kadar Sedex Etik ve Sorumlu Üretim Sertifikası alınması

İşyeri Sağlık ve Esenlik Planının 2025 yılında devreye alınması

2030'a kadar mavi yaka kadın çalışan oranını %5'e çıkartmak



### Yetenek Yönetimi

Kale PW'nin yetenek yönetimi stratejisi, Kale Grubu şirketlerinin stratejisini destekleyecek şekilde organize edilmiştir. Çalışanların gelişimini teşvik eden, gelecekteki ihtiyaçları gözeten ve Kale Grubu şirketlerinin başarısını destekleyen bir yaklaşım benimsenmektedir. Kale PW, değişen yetenek demografisine ve 21. yüzyıl becerilerine uyum sağlayarak çevik, verimli ve etkin bir organizasyon oluşturmayı amaçlamaktadır. Günümüz becerilerine sahip çalışanları işe alarak, eğitim ve gelişim programlarıyla mevcut çalışanların bu becerileri geliştirmelerine destek olmaktadır.

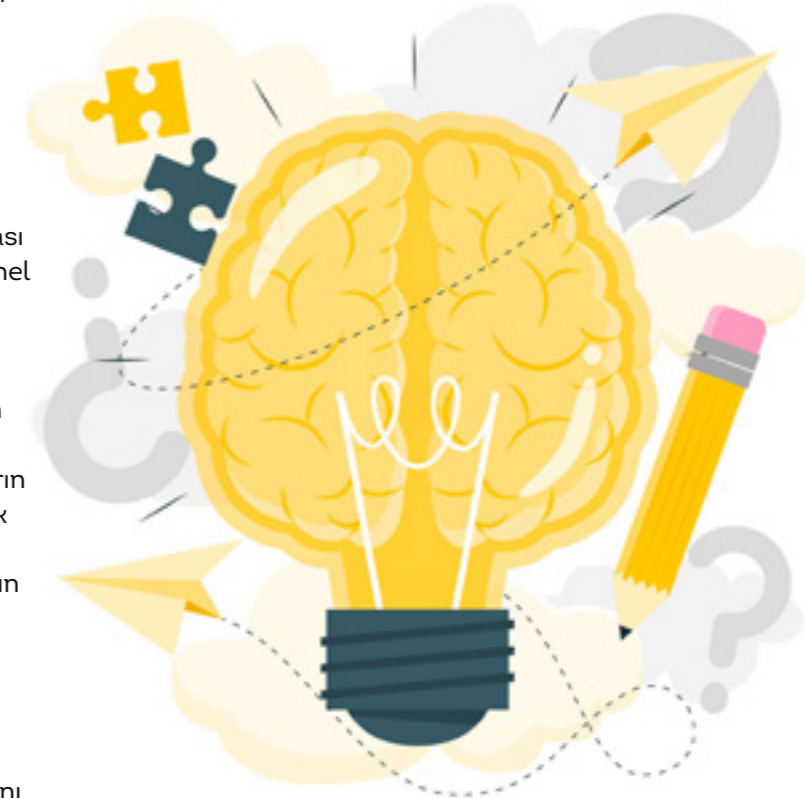
Kale PW'de 2022 yılı itibarıyla bulunan 362 çalışanın tümünün gelişimine yönelik çeşitli programlar ve destekler sunarak, onların potansiyellerini ortaya çıkarmak ve başarılarını desteklemek hedeflenmektedir. Yetenek havuzunu güçlendirmek amacıyla, yüksek potansiyelli çalışanlar ve yıldız çalışanlar belirlenerek özel bir süreçten geçirilir ve gelişimlerine odaklanılır. 2025 yılına kadar tüm rollerin standart teknik yetkinlik seviyelerinin belirlenmesi ve gelişim planlarının oluşturulması hedeflenmektedir. Bu çerçevede, organizasyonel ihtiyaç planlaması yapılarak kritik pozisyonlar için yedek çalışanlar belirlenmekte ve potansiyel yıldız çalışanlar tespit edilmektedir. Geleceğin Kaleleri Toplantıları, bu yeteneklerin değerlendirildiği ve onaylandığı bir platform olarak kullanılmaktadır ve belirlenen çalışanların gelişim planları ayrıca takip edilmektedir. Kritik rollerin yedekleme planlarının oluşturulması, kritik rollerin kişisel ve teknik gelişim planlarının oluşturulması ve uygulanmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Her yıl düzenlenen "Gelişim Diyalogu" süreci, ofis çalışanlarının tamamı için yöneticileriyle birlikte Bireysel Gelişim Planları oluşturulmasını sağlamaktadır. Çalışanların gelişimi, Bireysel Gelişim Planları çerçevesinde davranışsal

eğitimler ve mesleki gelişim eğitimleriyle desteklenmektedir. Aynı zamanda, işbaşında öğrenme ve başkalarından öğrenme yöntemleriyle de öğrenme deneyimleri çeşitlendirilmektedir.

Ekip yönetimi veya gelecekte yönetici pozisyonlarında olacak çalışanların gelişimi için ise **Kale Pratt & Whitney Business School bünyesinde**, insan yönetimi ve iş yönetimi odaklı eğitimler ve simülasyonlar gerçekleştirilmektedir.

Mavi yaka çalışanların gelişim süreci, beş seviyeden oluşan bir eğitim ve gelişim planıyla yönetilmekte, teknik yetenek havuzundaki çalışanların gelişimi ise davranışsal eğitimler ve liderlik eğitimleriyle desteklenmektedir.





Ortalama olarak her çalışana  
34 saat eğitim sağlanmıştır.



### Eğitimler

Kale Pratt & Whitney'de işe başlayan tüm çalışanların adaptasyon sürecini hızlandırmak amacıyla 3 günlük oryantasyon eğitimini tamamlamaları gerekmektedir. Bu eğitim, İnsan Kaynakları oryantasyonundan, yabancı madde hasarı (FOD) konularına kadar 14 farklı başlıkta gerçekleştirilerek fabrikaya uyum sürecini desteklemeyi hedeflemektedir.

Oryantasyon sürecini tamamlayan mavi yakalı çalışanlar, bölümleri ve görevleri kapsamında yetenek matrisine dahil edilir. Yetenek matrisi doğrultusunda belirlenen teknik eğitimlere katılım sağlarlar. Bu eğitimler, grup liderleri, operatörler ve mühendisler tarafından gerçekleştirilir.

Beyaz yaka çalışanlar, her yıl güncellenen Eğitim Kataloğu kapsamında bir kişisel gelişim ve bir

teknik eğitim seçme imkanına sahiptir. 2022 yılında beyaz yaka çalışanlar "takım olmak, etkili sunum teknikleri, zaman yönetimi, iş birliği, iletişim, anda kalma" gibi konu başlıklarında kişisel gelişim eğitimlerine katılım sağlamıştır. Teknik eğitimler arasında yalın üretim, mühendislik, tedarik zinciri, bakım, kalite, insan kaynakları, iş geliştirme, bilgi teknolojileri ve finans gibi konular yer almaktadır.

Çalışanlar, görev ve sorumluluklarını geliştirmek amacıyla bu başlıklar altında yer alan katalog veya katalog dışı eğitimlere katılma fırsatına sahiptir. Bu kapsamda 2022 yılında çalışanlara 12.369 kişi-saat eğitim verilmiştir. Ortalama olarak her çalışana 34 saat eğitim sağlanmıştır.

Kale Masters İç Eğitim Programı'na 14 kişi, Geleceğin Kaleleri Liderlik Programı'na 7 kişi, Kalegens Genç Yetenek Programı'na 1 kişi, Bizden Bize Mentorluk ve Tersine Mentorluk

programına 13 kişi, ve Cambly İngilizce Destek Programı'na 48 kişi katılmıştır.

Kale PW'de eğitimlerin etkinliği ve memnuniyeti değerlendirilmektedir. Dış eğitimler ve bir günü aşan iç eğitimlerde çalışanların eğitime verdikleri tepkiler ölçülmektedir. Online olarak kişisel gelişim/teknik gelişim değerlendirme formu kullanılarak bu tepkiler ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Bu noktada 2022 yılı içinde eğitim memnuniyet oranı ortalama %93 seviyesindedir. Ayrıca yazılı sınavlar ve yönetici değerlendirmesi gibi farklı yöntemler de kullanılmaktadır. Eğitimlerin etkinliği çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında belirlenen geçme notlarına göre değerlendirilmektedir. Yetkinlik matrisi ise çalışanların yeteneklerini belirlemek için kullanılmaktadır. Başarılı olan çalışanlar ilgili yetkinlik seviyesine atanırken, başarısız olanlar için eğitim süreci tekrarlanır ve yeniden sınava tabi tutulurlar.

### Performans Yönetim Sistemi

Kale PW bünyesinde, çalışanlara yönelik olarak uygulamaya alınan Performans Yönetim Sistemi'nin amacı; birey, birim ve kurum performansının gelişim potansiyelini doğru şekilde belirlemek, geliştirme yönünde hareket almak ve doğru yönlendirmektir. Bu amaçla yapılması planlanan ölçüm ve değerlendirmeler diğer insan kaynakları sistemleri ile ilişkilendirilerek bütünsel olarak insan kaynağı potansiyelinin etkili yönetimini sağlamaya yöneliktir. Performans değerlendirme süreci, başlangıç, gözden geçirme ve kapanış olmak üzere 3 aşamadan oluşmaktadır. Şirketin dengeli kurum karnesinin belirlenmesi ile başlayan sürecin devamında departman hedefleri ve çalışanların bireysel hedefleri belirlenir. Performans yönetimi süreci, PUSULA ismi verilen performans takip programı üzerinden takip edilmektedir.



### Adil Çalışma Ortamı ve Çalışan Hakları

Kale Grubu, "İyi Bak Dünyana" hareketi ile tüm Grup genelinde toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliğinin gözetildiği ve benimsendiği bir çalışma ortamı yaratmaktadır. Kale PW, fırsat eşitliği ve toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerini desteklemektedir. Bu doğrultuda, kadın çalışanların istihdamını teşvik eden politikalar ve destekleyici programlar uygulamaktadır. 2022 yılında hazırlanan üç yıllık stratejik plana, üretim ve operasyon alanlarında kadın istihdamını artırmak hedef olarak konulmuştur. 2025'e kadar Sedex Etik ve Sorumlu Üretim Sertifikası alınması hedeflenmektedir.

Kale PW etik kuralları doğrultusunda hiçbir ayrımcılık gözetmeden tüm adaylara fırsat eşitliği sunmaktadır. Aynı eşitlik ilkesi çalışanların terfi ve performans yönetim süreçlerinde de uygulanmaktadır. Geçmişleri veya rolleri fark etmeksizin tüm çalışanların mutlu olabileceği bir çalışma ortamı yaratmak, her bireyin değerli bir üye olmasını ve en yüksek potansiyeline erişmesini sağlamak, destekleyici bir kültürü benimseyerek ve kapsayıcılığa öncelik vererek, yetkilendirilmiş bir iş gücü yaratmak Kale Pratt & Whitney çalışan politikasının temelini oluşturmaktadır.

Kale PW, çalışanlarının mutluluğunu ve refahını ön planda tutan iş uygulamalarını benimsemektedir. Bu çerçevede, 2025'e kadar Best Employer / Great Place to Work olmayı hedeflemektedir. İnsana yakışan iş uygulamaları kapsamında, çalışanların iş-yaşam dengesini sağlamalarına destek veren çalışma düzenleri, kariyer planlama ve gelişim fırsatları ve yan haklar sunmaktadır.

Kale PW, çalışanlarının her zaman yanlarında olduğunu hissetmeleri amacıyla "Doğum Sonrası İşe Dönüş ve Uyum Sağlama" programını 2022 yılından itibaren yürürlüğe almıştır. Kadın çalışanların doğum sonrası iş ve iş dışındaki hayatlarına uyum sağlamalarına yardımcı olmak ve iş yaşamlarına dönmelerini kolaylaştırmak amacıyla kurgulanan programda iş ortağı

Madalyon Psikiyatri Merkezi ile 3 seans online terapi olarak gerçekleştirilmektedir.

### Çalışanlarla İletişim

Kale PW çalışanların öneri ve geri bildirimlerini dinleyen ve değerlendiren bir geri bildirim kültürü oluşturarak sürekli iyileştirme ve büyümeyi desteklemektedir. Kurum içi iletişimi sağlamak ve çalışanları bilgilendirmek amacıyla Kale Pratt & Whitney PortaKale adlı şirket intraneti tamamlanmıştır. 2022 yılında ikinci kez düzenlenen Proje Yarışması, çalışan katılımını %100 sağlayan öneri sistemi FikirDen Kale platformu üzerinden gerçekleştirilmiştir. Yarışmaya Kalite ve Maliyet başlıklarıyla 16 proje önerisi sunulmuştur. Ayrıca, çalışanların kişiye özel eğitim ve gelişim fırsatlarından yararlanabilmelerini güncel teknolojiler ve mobil uyumlu sosyal öğrenme sistemiyle gerçekleştirme imkanı sunan Kale Kampüs devreye alınmıştır.

Kale Pratt & Whitney bünyesindeki tüm çalışanlar, FikirDen Kale dijital platformu üzerinden önerilerde bulunabilmektedir. Önerilerin değerlendirilmesi, hayata geçirilmesi ve takibi platform üzerinden yapılabilmektedir. Ayrıca, öneri sahipleri, değerlendiriciler ve uygulayıcılar platformda ödüllendirilmektedir. 2022 yılında, FikirDen Kale platformu üzerinden 731 öneri gelmiştir. Bunlardan 151'inin gerçekleşmesi için süreç başlatılmış ve sonuçlanmıştır.

Etik Hat uygulaması kapsamında çalışanlar, telefon veya e-posta yoluyla gizlilik içinde bildirimlerini Kale Grubu Etik Kurulu ile paylaşabilmektedir. Etik Kurul, şikayetleri gizlilik çerçevesinde incelemektedir. Şirket Üst Yönetimi, Etik Kurul tarafından bilgilendirilmekte ve sürece dahil edilmektedir. Şu ana kadar Etik Kurula herhangi bir olumsuz dönüş gelmemiştir. Bu önemli girişimlerin yanı sıra, çalışanların görüşlerini almak ve kurum içi iletişimi güçlendirmek amacıyla her yıl gerçekleştirilen Çalışan Bağlılık Anketi sonuçlarına dayanarak aksiyon planları oluşturulmakta ve takip edilmektedir. 2022 yılında bağlılık anketi skoru %58 olarak gerçekleşmiştir.







### İş Sağlığı ve Güvenliği

Kale Grubu şirketlerinin tümü insana yakışan iş uygulamaları benimsemektedir. Kale Pratt & Whitney'de İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) çalışmalarının amacı, çalışanların korunması, üretim ve işletme güvenliğinin sağlanmasıdır. Kale PW, havacılık sektöründe uçak motor parçaları üretimini gerçekleştiren bir şirket olarak, üretim faaliyetlerini gerçekleştirirken büyük bir sorumluluk taşıdığı bilincindedir. Bu bilinç, bağlı olunan tüm yasal yükümlülüklerin titizlikle gözetilmesini ve uluslararası işletme standartlarına uyumun temel bir gereklilik olarak kabul edilmesini sağlamaktadır.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve Entegre Yönetim Sistemleri politikası, İSG çalışmalarının temelini oluşturmaktadır. İş kazalarının, meslek hastalıklarının ve çevre kirliliğinin önlenmesi doğrultusunda çalışmalar sürdürülmektedir. Bu doğrultuda hazırlanan

İşyeri Sağlık ve Esenlik Planının 2025 yılında devreye alınması planlanmaktadır. Kale PW, İSG performansını sürekli olarak geliştirmek amacıyla risk değerlendirme faaliyetlerine önem vermektedir. Fabrika alanında risk ve tehlikeler belirlenerek analizler yapılmakta ve düzenli olarak güncellenmektedir.

Kale Pratt & Whitney'de işe başlayan tüm çalışanlar, gerekli İş Sağlığı & Güvenliği ve Çevre becerilerini ve bilgilerini edinmeleri için uygun eğitimler almaktadır. İşbaşı Eğitimi adı verilen bu eğitimler, çalışanlar tarafından iki yılda bir tekrarlanmaktadır. Ayrıca, yıl boyunca Çevre Bilinçlendirme, İlk Yardım, Tehlikeli Madde ve Acil Durum Bilgilendirme gibi özel eğitimler de sunulmaktadır. Acil durum eğitimlerinden sonra, tatbikatlar düzenlenerek olası acil durumlara hazırlıklı olunması sağlanmaktadır. Böylelikle, çalışanların güvenliğini ve sağlığını korumak ve çevreyle uyumlu bir iş yapma kültürünü benimsemek için önlemler alınmaktadır.

Ayrıca, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği El Kitabı ve Ofis Ergonomi Kitapçığı tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır.

### EH&S Kaplanları

Kale Pratt & Whitney'de, İSG ile çevre güvenli davranış kültürünün benimsenmesi ve çalışan bilincinin artırılması, davranışlardan kaynaklanan kaza riskinin ve çevre kirlenme riskinin azaltılması, ergonomi konusunda çalışan bilincinin artırılması amacıyla, proje şekli davranış odaklı güvenlik yönetimini benimseyen EH&S Kapları Projesi uygulanmaktadır.

Proje kapsamında, iki aylık süreçte gönüllülerden oluşan ekipler görevli olmaktadır. Gönüllülere sürecin yönetimi hakkında bilgilendirme eğitimi sağlanmakta ve davranış odaklı gözlem defteri verilmektedir. Süreç sonunda 300 puan üzerinden değerlendirme yapılmakta, gönüllülerin aldıkları puanlar Öneri Sistemine girilmektedir.

### Çalışanlar İSG Performansı

	2020	2021	2022
Ölümlü vaka sayısı	0	0	0
Kayıp zamanlı kaza oranı (LWCD)	1,39	2,17	1,10





#iyiBak Dünyana





### Enerji ve Kaynakların Yönetimi

Kale PW, Enerji ve Kaynakların Yönetimi kapsamındaki çalışmalarını, Kale Grubu'nun, 2050 yılına kadar tüm portföyünde net sıfır sera gazı salımına ulaşma ve dögüsel ekonomi odaklı yatırımlarını artırma hedefi doğrultusunda yürütmektedir. Kale Grubu'nun enerji ve kaynak yönetimi konusundaki yaklaşımı altı temel alanda toplanmıştır.

- Operasyonel salımlar insanlara ya da çevreye zarar vermez.
- Kullanılan enerji, yenilenebilir kaynaklardan gelir.
- Tüm doğal kaynaklar ekosistemlere ve insanlara karşı sorumlu biçimde kullanılır.
- Ürünler yeniden kullanılabilir/geri dönüştürülebilir şekilde tasarlanır.
- Operasyonel atıklar ortadan kaldırılır.
- Kullanılan su adil süreçlerle elde edilir ve sorumlu bir şekilde tüketilir.

Çevresel endişelerin iklim krizinin etkileriyle birlikte gittikçe artmakta olduğu günümüzde tüm şirketlerin işlerini sürdürülebilirlik odağıyla yeniden tasarlaması gerekmektedir. Hem operasyonları hem de üretim aşamaları açısından karbon yoğun bir endüstrinin parçası olan Kale Pratt & Whitney, bu doğrultuda çevresel ayak izi daha düşük bir havacılık sektörü için çalışmalarını sürdürmektedir.

Kale Pratt & Whitney, sektörünün global trendleri ve artan sürdürülebilirlik endişelerini de göz önüne alarak enerji ve kaynak yönetimi uygulamalarını operasyonlarına entegre etmekte, böylece havacılık endüstrisinin sürdürülebilirliğine katkıda bulunmaktadır. Şirket'in, 2022 yılında paydaşlarının katılımıyla gerçekleştirilen Önceliklendirme Analizi çalışmasında sera gazı emisyonları ve enerji yönetimi, dögüsel ekonomi ve atık yönetimi, su ve atık su yönetimi konuları en öncelikli üç konu olarak belirlenmiştir.

Şirket'in, 2022 yılındaki toplam çevresel harcamaları 200.463 TL olarak gerçekleşmiştir. Çevre odaklı yatırım ve harcamalar ile toplam 1.403.045 TL'lik finansal tasarruf sağlanmıştır.



#### Hedefler

2030 yılına kadar sera gazı salımlarını %15 oranında azaltmak ve toplam enerji tüketiminin %30'unu temiz enerji kaynaklarından sağlamak

2030 yılına kadar su çekimini %15 azaltmak

2030 yıl sonuna kadar toplam enerji tüketiminin %30'unun temiz enerji kaynaklarından sağlanmasını hedeflemektedir.

### Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Yönetimi

Kale PW, son yılların en büyük problemleri ve önümüzdeki on yılın en etkili riskleri arasında bulunan iklim değişikliği ve enerji yönetimi konularındaki performansını önceliklendirmektedir. Bu doğrultuda, Kale Grubu'nun kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri

göz önüne alınarak çalışmalar yürütülmekte, projeler geliştirilmektedir. Kale PW'nin çevresel sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmaları Sürdürülebilirlik Aksiyon Planı üzerinden bütüncül bir şekilde ele alınmaktadır. Performans, Kale PW'nin sahip olduğu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikası kapsamında takip edilmektedir.

#### Sera Gazı Emisyonları (tCO2)

	2020	2021	2022
Kapsam 1	80	78	83
Kapsam 2	3.491	3.390	3.214
<b>Toplam Emisyonlar (Kapsam 1+2)</b>	<b>3.571</b>	<b>3.468</b>	<b>3.297</b>

Sera gazı emisyonlarının yönetimi ve düzenli olarak azaltılması için Kale PW, birçok proje yürütmektedir. Kale PW, bu çalışmalar doğrultusunda 2030 yılına kadar sera gazı salımlarını %15 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Özellikle tüketilen enerjinin,

yenilenebilir kaynaklardan sağlanması ve enerji verimliliğinin artırılmasına odaklanılan projelerden bazıları aşağıdaki gibidir. Kale PW'de gerçekleştirilen çevre odaklı çalışmalar ile net enerji tüketimi azalırken, enerji tüketimi içerisindeki yenilenebilir enerji payı artmaktadır.

### Güneş Enerji Sistemi

2021 yılında hayata geçirilen Güneş Enerji Sistemi Projesi ile Kale PW İzmir tesisinin yemekhane çatısına kurulan 80 kW'lık güneş enerjisi panelleri ile yemekhane içerisinde tüketilen, iklimlendirme harici, tüm elektrik tüketimi yenilenebilir enerjiden sağlanmaktadır. Bu proje ile 2022 yılında kullanılan yenilenebilir enerji sayesinde 43.806 tCO<sub>2</sub>'lik emisyon azaltımı sağlanmıştır. Böylelikle projenin başlangıcından beri geçen 18 aylık süreçte Şirket, 60.345 tCO<sub>2</sub> karbon emisyonundan azaltımı gerçekleştirmiştir.



### • Enerji Tüketim Takibi Çalışmaları:

Şirket'in elektrik, su ve doğal gaz kullanımınının 7/24 takip edilmesini sağlayan Enerji Tüketim Takibi platformu, verilerin bir önceki yıllara göre karşılaştırılmasını sağlayarak toplam 109 Kale PW noktasında enerji verimliliğini artırmayı sağlamaktadır. Bu çalışma ile trafolar, kompresörler, hava sayaçları, aydınlatmalar, ofisler ve yemekhane, bazı üretim makinelerinin enerji tüketimleri ve su sayaçlarının su tüketimleri düzenli olarak kontrol edilmektedir.

### • Hava Kaçakları Azaltma Çalışması:

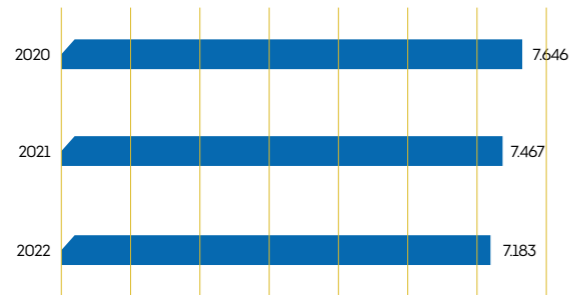
2021 yılında başlatılan proje ile hava kaçaklarının önlenmesi ve böylelikle elektrik tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir. Proje ile 16 MWh'lık enerji tasarrufu sağlanmıştır.

• **Aydınlatma Tasarruf Projesi:** Kale PW'de toplam 256 adet yüksek güçlü aydınlatmanın daha düşük watt değeri ve daha yüksek aydınlatma şiddetine sahip LED armatürlerle değiştirilmesi sağlanmıştır. Böylelikle 2022 yılında 114 MWh'lık tasarruf elde edilmiştir.

### • Soğutma Sistem Revizyonu:

Üretim tesislerinde soğutmanın sağlanması için kullanılan 17 adet eski tip pompadan oluşan soğutma sistemi revize edilmiş ve daha düşük enerji tüketimine sahip 8 adet pompa ile değiştirilmiştir. Böylelikle 2022 yılında 232 MWh'lık enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Net Enerji Tüketimi (MWh)

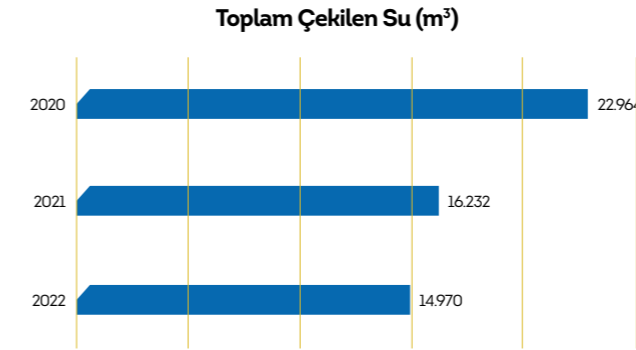


## Kaynak Kullanımı ve Operasyonel Verimlilik

Değişen tüketim ihtiyaçları ve hızla artan nüfusun beraberinde getirdiği artan tüketici talepleri, tüm sektörlerde etkileri görülmeye başlayan kaynak kıtlığını hızlandırmıştır. Kaynak kıtlığıyla birlikte ham maddeye olan erişim güçleşmekte ve bu durum şirketleri operasyonel süreçlerini gözden geçirmeye zorunlu hale getirmektedir. Kale PW, sorumlu kaynak kullanımı ve operasyonel verimliliğin bu zorluklara karşı dirençli bir iş modeli oluşturmaktaki önemini farkında olarak sürdürülebilir uygulamalar hayata geçirmektedir. Şirket, bu yaklaşımı doğrultusunda, kaynakların sorumlu bir şekilde kullanımını, atık oluşumunun en aza indirilmesini ve geri dönüşüm ve döngüsel ekonomi ilkelerinin teşvik edilmesini odağa alan yatırımlar ve çalışmalar yürütmektedir.

Ekosistemlerin ve insan refahının sürdürülebilmesi için hayati önem taşıyan su, iklim krizinin artan etkileriyle tetiklenen, dünya çapındaki su kıtlığı ve kuraklık gibi olaylar nedeniyle en risk altındaki doğal kaynaklardan biri haline gelmiştir. Bu nedenle, üretim gibi özellikle su yoğun alanlarda faaliyet gösteren şirketlerin su kullanımı ve koruma stratejileri oluşturarak su yönetimi uygulamalarını hayata geçirmeleri gerekmektedir. Kale PW, su tasarrufuna ve sorumlu su yönetimine öncelik vererek, bu doğal kaynağın korunmasına ve sürdürülebilir kullanımına katkıda bulunmayı ve gelecek nesiller için kullanılabilirliğini sağlamayı amaçlamaktadır.

Kale PW'nin 2022 yılında su çekimi bir önceki yıla oranla %8 azalmıştır. Operasyonlar genelinde su kullanımını azaltmaya yönelik teknolojik yatırımlar ve projeler 2022 yılı boyunca devam etmiştir.



## Ters Osmoz (RO) Su Arıtma Sistemi - Atık Su Geri Kazanım Projesi

2021 yılında hayata geçen proje ile depolarda paçal halde bulunan suyun ters osmoz kullanılarak yumuşatılması ve geri kazanılması sağlanmaktadır. Proje sayesinde su arıtma cihazından atık olarak bertaraf edilen su, tekrar şebeke suyu toplama havuzuna gönderilmekte ve tekrar kullanılmaktadır.

2022 yılında Ters Osmoz Su Arıtma Sistemi ile 1.680 m³ atık su geri kazanılmıştır.

## Kale PW 2030 yıl sonuna kadar su çekimini %15 azaltmayı hedeflemektedir

### Operasyonel Verimlilik

Kale PW, operasyonel süreçlerde verimlilik artışı sağlayarak kaynak, zaman ve maliyet tasarrufu elde etmek için çeşitli projeler yürütmektedir. Bunlardan biri Operatör Sertifikasyonu programının yaygınlaştırılmasıdır. Bu program, her operatörün kendi yaptığı parçaları ölçerek, parçanın ayrı ayrı ölçüm laboratuvarına gitmesini engelleyerek parça teslim süresini kısaltmayı hedeflemektedir. Ayrıca, parça kârlılık projeleriyle en çok zarar edilen 10 parçanın tüm üretim süreçleri kontrol edilmekte, doğruluğunun ve verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir. Bu sayede maliyetlerin düşürülmesi sağlanmaktadır. Dikey depolama sistemleri kullanılarak fabrika içinde alan kazancı sağlanmakta ve gereksiz bina yatırımlarının önüne geçilmektedir. Aynı zamanda istenilen ekipmana daha hızlı erişim sağlanmasıyla operasyonel süreçlerde verimlilik artırılmaktadır.



### Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Döngüsel ekonomi ve etkin atık yönetimi uygulamaları, Kale Grubu'nun İyi Bak Dünyana hareketine de paralel olarak, Kale PW için yüksek önem taşımaktadır. Şirket, döngüsel bir ekonomi modelini benimseyerek atık üretimini azaltmayı ve değerli kaynakların korunmasını sağlamayı hedeflemektedir. Şirket, uyguladığı yenilikçi geri dönüşüm ve yeniden kullanım inisiyatifleriyle çevresel risklerini azaltmak, kirliliği önlemek ve çevresel ayak izini küçültmek için çalışmaktadır.

Kale PW, döngüsel ekonomi çalışmaları doğrultusunda 2018 yılında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri'ne uygun olarak bir ürün yaşam döngüsü tasarımı yapmıştır.

Hazırlanan bu çalışma ile Şirket'in çevre açısından müdahale edebileceği kritik noktalar belirlenmiş, atık azaltım çalışmaları ve takibi sistematikleştirilmiştir. Yine bu kapsamda çevresel risklerin belirlenmesi amacıyla Çevre Boyut Değerlendirmeleri devreye alınmış, tüm ürün yaşam döngüsü efektif bir şekilde izlenmeye başlamıştır.

Kale PW, tüm süreçlerinin sürdürülebilir ve döngüsel modellere uygun bir şekilde tasarlanması hedefi doğrultusundaki performansını güçlendirmek, konuyu sistematik bir şekilde ele almak ve daha etkin atık yönetim süreçleri oluşturmak için 2021 yılında atık yönetimine odaklanacak bir ekip kurmuştur.

İsrafın önlenmesi, kaynakların daha verimli kullanılması, atık oluşumunun engellenmesi veya azaltılması, atıkların doğru toplanması ve geri kazanımı hedeflerini sağlamak ve takip etmek amacıyla oluşturulan Green Heroes ekibi aşağıdaki temel esasları takip etmektedir.

- Atık oluşumunun önlenmesi, atık azaltımı, atık oluşumunun önlenemediği durumda yeniden kullanımı
- Yeniden kullanımı mümkün olmayan atıkların maddesel geri kazanımı veya enerji olarak geri kazanımı
- Üst yönetimin sürekli desteği ve çalışanlarla iletişim içinde olması
- Sıfır atık yaklaşımının kurum kültürünün bir parçası haline getirilmesini sağlayacak eğitim ve iletişim araçlarının kullanılması
- Çalışanların etkin bir şekilde sürece katılımı

Green Heroes ekibinin çalışmaları ile Kale PW'nin atık yönetimi ihtiyaçları analiz edilmiş ve bu ihtiyaçlara yönelik çalışmalar planlanmaya başlamıştır. Ekip, yıllık performans verileri üzerinden iyileştirme projeleri tasarlamaya ve Kale PW'nin atık yönetimini takip etmeye devam etmektedir. 2021 yılında Kale PW Sıfır Atık Belgesi'ni almıştır.

	2020	2021	2022
Geri Dönüştürülen Tehlikeli Atıklar (Ton)	166	240	210
Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atıklar (Ton)	122	105	114
<b>Toplam Tehlikeli Atıklar (Ton)</b>	<b>166</b>	<b>240</b>	<b>210</b>
<b>Toplam Tehlikesiz Atıklar (Ton)</b>	<b>122</b>	<b>105</b>	<b>114</b>

Kale PW, süreçlerinde açığa çıkan atıkları sıfır atık ilkeleri doğrultusunda ele almaktadır. Şirket, bu bağlamda, **2024 yıl sonuna kadar kağıtsız üretime geçmeyi hedeflemektedir.** Şirket'in kağıtsız üretime geçme hedefine paralel olarak, 2019 yılında hayata geçen Kâğıt Tüketimi Azaltma Projesi ile atık azaltımının yanı sıra dijitalleşme odağındaki çalışmalar da hız kazanmıştır. 2021 yılında, geleneksel olarak yazılı halde takibi yapılan iş süreçlerinin dijital ortama aktarılması ve mobil platform üzerinden takip edilmesi sağlanmıştır.

Kâğıt Tüketimi Azaltma Projesi kapsamında, üretim operatörlerinin ölçümler konusunda

becerilerinin seviyelendirilmesi ve yetkinliklerin artırılması, üretimde doküman maliyetlerini, kağıt tüketimini ve çevresel ayak izini azaltmak hedefleriyle kağıtsız üretime başlanması ve baskı alınma süreçlerine entegre edilen yeni kurallar ile kağıt tüketiminin azaltılması alanlarında iyileştirmeler yapılmıştır

	2020	2021	2022
Kullanılan Kağıt Miktarı (Ton)	6.8	5.9	4.9







#iyiBakÇünyana





Sürdürülebilir İş Modeli kapsamında; sürdürülebilirlik odaklı işlerden gelen gelirleri maksimize etmek hedeflenmektedir. Kale Grubu sürdürülebilir iş modeli etki alanındaki önemli adımları; ÇSY odaklı yeni iş modellerine yatırım yapmak, sürdürülebilirlik odaklı iş süreçleri, ürün ve hizmetleri geliştirmek, sorumlu yatırım prensipleri doğrultusunda hareket etmek, sürdürülebilir iş anlayışını tedarik zincirine yaymak, uçtan uca dijital sistemler ve yeni teknolojiler ile tüm sektörlerde işin geleceğine yatırım yapmak ve tüm süreçleri AR-GE & İnovasyon odaklı iş modelleri ile yönetmek olarak belirlemiştir.

Sürdürülebilir İş Modeli etki alanına olumlu katkı sağlayabilmek için odaklanılan öncelikli konular; Ürün Yönetimi, Tedarik Zinciri Yönetimi, Müşteri Odaklılık ve Müşteri Deneyimi, Temiz Teknoloji Yatırımı, AR-GE ve İnovasyon ve Dijitalleşme olarak ele alınmaktadır.



Havacılık endüstrisinin, biyoyakıtlar ve sürdürülebilir havacılık yakıtları (SAF) gibi alternatif yakıtların daha fazla benimsenmesi ile birlikte sürdürülebilir enerji kaynaklarına ve kaynakların korunmasına yönelik dönüştürücü bir değişim içerisinde olduğu gözlemlenmektedir. Bununla birlikte sektör genelinde yakıt tüketimini, atık oluşumunu ve enerji kullanımını azaltmak için operasyonel verimliliği artırmaya yönelik teknoloji ve inovasyon yatırımlarında hızlı bir artış söz konusudur. Kale Pratt & Whitney, havacılık sektöründe yaşanan dönüşüme uyum sağlayabilmek için ana tedarikçisi olduğu Pratt & Whitney liderliğinde teknoloji ve inovasyon odaklı yatırımlarına devam etmektedir.

### Hedefler

2024 yıl sonuna kadar kağıtsız üretime geçiş

### Dijitalleşme

Kale PW, üretimde ve müşteri deneyiminde verimlilik, hız, esneklik ve çeviklik sağlayan dijital araçların daha yoğun ve etkin kullanımına yönelik fırsatlardan yararlanmayı ve dijital dönüşüme yatırım yapmayı stratejik olarak önceliklendirmektedir. 2022 yılında paydaşlarının katılımıyla gerçekleştirilen Önceliklendirme Analizi çalışmasında Kale PW için Dijitalleşme çok yüksek öncelikli konular arasında yer almıştır.

Stratejik planlarındaki hedeflere ulaşmak ve başta müşterileri olmak üzere tüm paydaşlarının; kalite, maliyet, termin, siber güvenlik ve akıllı sistemler konularındaki beklentilerini karşılamak üzere, dijital dönüşümü rekabette üstünlük yaratan bir unsur olarak kullanmayı hedeflemektedir.

Kale PW, Pratt & Whitney tarafından küresel olarak hayata geçirilen dijital dönüşüm pilot uygulamasında yer alan beş fabrikadan biri olmuştur. PW ile dijital dönüşüm kapsamında kalite, operasyonel verimlilik, insan kaynakları, bilgi teknolojileri alt başlıklarında projeler başlatılmıştır. Bu projeler ile yeni müşteri ve proje kazanımı, kalite göstergeleri, kârlılık, tam ve zamanında teslimat, pazara çıkış süresi, operasyonel verimlilik ve çalışan bağlılığı konularında iyileşmelerin gerçekleşmesi planlanmaktadır.

Kale PW'nin Dijital Olgunluk Seviyesinin belirlenmesi için 2022 yılında değerlendirme çalışmaları yürütülerek Dijital Yol Haritası gelecek yılları da kapsayacak şekilde güncellenmiştir. İlk aşamada seviye 1,8 olarak belirlenmiş, aynı özelliklere sahip şirketler arasında en iyilerin (peer group leader) ulaştığı 4,0 seviyesine ulaşmak için çalışmalar sürmektedir.

Dijitalleşme, Endüstri 4.0 kapsamında iş süreçlerinin birbirine entegre edilmesi ve karar vermeyi kolaylaştıracak gerçek zamanlı dijital görünürlüğün artırılması için çalışmalar devam etmektedir.





### Kâğıt Tüketimi Azaltma Projesi

Kâğıt tüketimi azaltma projesi kapsamında İş Akış Programı devreye alınmıştır. Süreç iş akışlarının dijitalleşmesi ile iş birimleri tarafından kolay ve hızlı süreç tasarımı, dosyalama- arşiv gereksiniminin ortadan kaldırılması, işlemlerin durumunun tam, doğru ve güncel takibi, mobil uygulama ile zaman ve konumdan bağımsız erişim hedeflenmektedir. Ayrıca, Kağıtsız Üretim ve Dijital Dönüşüm projesi 2022 yılında hayata geçirilerek kağıtsız üretim, üretimde doküman maliyetlerini ve kâğıt tüketimini, doküman saklamaya bağlı arşiv maliyetleri ve çevresel ayak izini azaltmak amaçlanmaktadır.

### AR-GE ve İnovasyon

Havacılık sektörünün gelişmesi, sürdürülebilirliği ve rekabet edebilirliği için AR-GE ve inovasyonun önemi her geçen gün artmaktadır. Teknolojik gelişmelere uyum, güvenlik, sürdürülebilirlik ve operasyonel verimlilik gibi konularda; AR-GE ve inovasyon kritik bir rol oynamaktadır. İş modelini geliştirecek ve dönüştürecek araştırmaların yapılması, inovasyon çalışmalarının paydaşlarla stratejik iş birlikleri kurularak yapılması, yeni gelir ve değer üreten fırsatların yakalanması; Kale PW'nin AR-GE ve inovasyon çalışmalarının kapsamını oluşturmaktadır.

Operatörler ve mühendisler üretimde olan parçalara yönelik üretim sürecini iyileştirecek inovatif fikirler üretirek de katkı sağlamaktadır. Parçanın üretilmesinde kullanılan takım sayısını azaltacak, makine-işçilik süresini kısaltacak çeşitli öneriler vermektedir. Bu öneriler, süreçlerin iyileşmesine ve yeniliklere açık hale gelmesine katkı sağlamaktadır.

- 2021 yılında Hydroform operasyonunda kullanılan galvaniz malzeme kalınlığının 2 mm'den, süreç uygunluğuna göre 1-1,5 m' ye indirilmesi ile kimyasal alanda galvaniz eritme operasyonu süresinin kısaltılması hedeflenmiştir. Bu proje ile parça başına süreçte yaklaşık %20 kimyasal malzeme kazancı ve daha az kimyasal atık oluşumu sağlanmıştır.
- 2022 yılında Stark tablası üzerinde bulunan cıvata yuvalarının zamanla aşınarak kullanılamaz duruma gelmesine yönelik çözüm geliştirilmiştir. Aşınan cıvata yuvaları yerine yeniden dış açılarak hurdaya ayrılacak olan Stark tablası tekrar üretime kazandırılmıştır.

Süreç inovasyonları ile sağlanan tasarruf, 2022 yılında 2.898.505 TL'ye ulaşmıştır.

### İnovasyon Kültürü

Kale PW, iş süreçlerini geliştirirken çalışanlarının katılımını teşvik etmeye yönelik projeler hayata geçirmektedir. Takdir, Tanıma ve Öneri Sistemi; Fikirden Kale aracılığıyla, çalışanlar içinde yer aldıkları organizasyonu doğrudan veya dolaylı ilgilendiren konularda, mevcut durumun iyileşmesine yönelik fikirlerini ortaya koymaktadır.

Fikirden Kale, çalışanların önerilerini girdiği, ilgili tarafların bu önerileri görüp takibini yapabildiği ve ödül sisteminin yönetildiği online platformdur.

Fikirden Kale sistemine gelen önerilerin iyileştirme getiri tutarı her sene hedef olarak belirlenip takip edilmektedir.

	Hedeflenen iyileştirme tutarı (TL)	İyileştirme getiri tutarı (TL)
2020	350.000	370.000
2021	535.000	545.000
2022	1.100.000	2.900.000

### Müşteri Yönetimi

Kale PW, maliyet konusunda rekabetçi olmayı, sevkiyatlarını %100 oranında zamanında gerçekleştirmeyi, müşteri kalite gereksinimlerini karşılamayı ve ötesine geçmeyi ve rekabet için yüksek teknoloji uygulamayı müşteri yönetimi stratejisi kapsamında ele almaktadır. Kale PW, müşterilerine düzenli olarak Müşteri Memnuniyet Anketi (Market Feedback Analysis (MFA)) uygulamaktadır. Her gün temasta olduğumuz müşterilerimiz yılda bir, Pratt & Whitney iki yılda bir müşteri memnuniyeti anketine dahil olmaktadır. Başarılı olmak için 7 üzerinden 6 almak gerekmektedir. 2022 yılında ortalama memnuniyet skoru 6,6 olarak değerlendirilmiştir.

Kale PW, Tedarikçi Değerlendirme Denetimi (Supplier Health Assessment (SHA) ve Platin

Tedarikçi (Platinum Supplier) ödülüne hazırlık çalışmaları gerçekleştirmektedir. SHA, yalın, süreç yönetimi, kalite, kaynak yönetimi ve kurumsal sorumluluk olmak üzere dört ana kategoride değerlendirilmekte, her bir kategoride 100 puan üzerinden en az 80 puan alınması gerekmektedir. Bu denetleme kapsamında fabrika içerisindeki tüm üretim ve yönetim süreçlerinde yalın üretim doğrultusunda iyileştirmeler yapılmaktadır. Platin Tedarikçi olmak için hem SHA denetiminden geçmek hem de müşteri memnuniyet anketinden (MFA) yedi üzerinden en az altı puan almak gereklidir. Bu şartları sağlamak için şirket içinde çok sayıda verimlilik projesi başlatılmıştır. Yapılan çalışmalar kapsamında 2021 yılında 100 üzerinden 91,85 puanla Platin Tedarikçi olunmuş, 2022 yılında puan 97,8'e yükseltilmiştir.







#iyiBakÇünyana





Kale Grubu olarak işimizdeki başarıyı devam ettirmek ve dünyaya olan etkimizi yöneterek sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamak için sosyal dönüşüme öncülük etmenin sorumluluğumuz olduğuna inanıyoruz. Kale Grubu, toplumsal fayda kapsamında; toplumsal yatırımlarda öncü olmak ve her yıl FAVÖK'ün belirli bir oranını (%0,5) Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlayacak toplumsal programlara ayırmayı hedeflemektedir. Kale Grubu "Toplumsal Fayda" etki alanındaki çalışmalar başlıca yedi adımda yürütülmektedir.

- Tüm toplumsal yatırımlar, grup şirketlerini ortak paydada birleştiren pozitif etki odaklı ve ortak fayda temelinde hayata geçirilir.
- Çalışan gönüllülüğünün de bir parçası olduğu toplumsal yatırım çalışmaları, Grup sürdürülebilirlik çalışmalarını destekler ve besler.
- Stratejik iş birlikleri aracılığıyla toplumsal fayda ölçeklendirilir.
- Kale Tasarım ve Sanat Merkezi başta döngüsellüğün sahiplenildiği, disiplinler arası çalışmanın teşvik edildiği etki odaklı toplumsal yatırımlarının kuluçka merkezi olma misyonunu sahiplenir.
- İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik Programı toplumsal sorunlara odaklanan ve döngüsel ekonomiye katkı veren girişimleri destekler ve bu girişimler ile iş birlikleri sağlayarak marka değerini artırır.
- Kale Seramik Vakfı, yeni yetenekleri desteklerken, onları potansiyel birer Kale çalışanı (paydaşı) olarak sahiplenir ve Grup İK başta olmak üzere markalarla birlikte genç istihdamını destekleyen inisiyatifler ortaya koyar.

- Yerel ve uluslararası STK iş birlikleri ile iç dış paydaşlarla ortak programlar geliştirir, Grup içi bilinçlenme ve kıyaslama süreçlerine destek verilir.



### Toplumsal Yatırım Programları

Kale Grubu olarak, üretimin geleceğinin ancak insanı merkeze koyan, çözüm odaklı ve sürdürülebilir bir sistem düşüncesiyle var olabileceğine inanıyoruz. Daha sürdürülebilir, daha yeşil ve daha adil bir dünyaya ulaşmak için planladığımız özgün çalışmalarla çevre, toplum ve ekonomi açısından kalıcı faydalar sunmayı hedefliyoruz. Bu amaçla başlattığımız 'İyiBakDünyana' hareketi ile SKA'lara hizmet eden, insanı ve sosyal faydayı merkeze koyan projeleri destekliyor, yaratılan sosyal etkiyi çoğaltıyoruz.

**İBRAHİM BODUR** Sosyal Girişimcilik Programı **7.YIL**



**İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik Programı**  
Kale Grubu Kurucusu İbrahim Bodur'un 2016 yılındaki vefatı ardından anısını ve değerlerini yaşatmak adına hayata geçirilen İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik Programı (İBSG) 2017

yılından bu yana düzenlenmektedir. Yalnızca üretimi ve büyümeyi değil; ürettiği değerleri toplumla paylaşarak gelişmeyi hedefleyen Kale Grubu bu ödül programıyla, yaşadığı topluma ve çevreye karşı kendini sorumlu hisseden ve daha iyi bir dünya için harekete geçme cesaretini gösteren sosyal girişimcilere destek olmayı amaçlamaktadır. Tüm sosyal ve çevresel sorunlar üzerinde sürdürülebilir çözümler üretmek için çalışan sosyal girişimlerin başvurularına açık olan İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik Ödül Programı yalnızca ilk 6 yılı içinde binlerce başvuru almış ve 60'ın üzerinde sosyal girişim finale yükselmiştir.

Bugün geleceği şekillendirmeye soyunan, daha iyi bir dünyada yaşamak isteyen, toplumsal sorunlara çözüm arayan sosyal girişimciler İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik Programı çatısı altında güçlerini birleştirmeyi sürdürmektedir.



### Dünyasına İyi Bakanlar Akademisi

Dünyasına İyi Bakanlar Akademisi, ülkenin dört bir yanından dünyasına iyi bakmak isteyen üniversitelilerin bağlantı kurmasına ve olumlu değişim yaratabilmesine destek olmak için çalışıyor. Kale Grubu ve Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi (BÜYEM) ortaklığında, hazırlanan mobil akademi hazırladığı yönetim, liderlik ve sosyal girişimcilik konularında zengin içerikli programlarıyla fark yaratan bir öğrenme deneyimi sunmaktadır.



### Kale Tasarım ve Sanat Merkezi (KTSM)

Kale Grubu'nun Karaköy'de bulunan ilk genel merkezinin dönüştürülmesiyle hayata

geçirilen KTSM'nin çatısı altında yapılan atölye, konuşma, sunum, sergi ve diğer etkinlikler ile alandaki aktörlerin bir araya gelip ortak üretim yapmasına zemin oluşturan ve şehirdeki yaratıcı endüstrilerin çekim alanına katkıda bulunan bir merkezdir. Ayrıca eğitimi devam eden öğrenciler ve yeni mezun genç profesyoneller KTSM'de bir araya gelerek bilgi ve deneyim paylaşma imkânı bulmaktadır.

KTSM'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplumsal fayda proje örnekleri; Alev Ebüzziya Belgeseli, Mustafa Tunç Alp Belgeseli – Toprakla Şekillenen Bir Ömür, İSTKA Projeleri, İş Modeli Geliştirme Projeleri, Eğitim ve Atölye Faaliyetleri, Mimari ve Tasarım Perspektifi, Sergiler (In Transit Arada, Toprakla Şekillenen Bir Ömür, Riya ve Latife, Kaçış Noktası, Yüzeyin Ötesinde: Su, Küresel İkaz/Global Warning, Geri Dönüp Baktığımda, Artakalan, Solar: Güneşe Dair, Çöpe Atılmak için Yetiştirilmiş, Dijital Sergi: Atığın İhtimalleri), Çeşitli Buluşmalar bu eser ve projelerden bazılarıdır.

### KSV (Kaleseramik Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yardım Vakfı)

Kale Grubu Şirketleri'nin topluma yaptığı katkıları devamlı ve sistematik hale getirmek amacıyla 1991 yılında kurulmuştur. KSV'nin kurulduğu günden bu yana topluma katkı sağlamak amacıyla hayata geçirdiği çalışmalar "Eğitim" ve "İstihdam" başlıkları altında yürütülmektedir. KSV; burs programı, okul, öğrenci yurdu, eğitim merkezleri gibi fiziksel altyapı yatırımları ve sanayi-üniversite iş birliğinin geliştirilmesi amacıyla hayata geçirilen programlar, toplumsal sorumluluk projeleri çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

### İlk İşim Okullarda Değişim Programı

İşsizlikle mücadeleye önem veren Kaleseramik Vakfı, Türkiye'nin dört bir yanında meslek edindirme kursları düzenleyerek sektörde istihdamı artırmanın yanı sıra;



"İlk İşim Okullarda Değişim" diyerek kursiyerlerin mesleklerindeki ilk işleriyle bir sosyal sorumluluk projesi içerisinde yer almasını sağlamıştır.

2009 yılında başlanan bu projede Seramik Yer ve Duvar Karosu Kaplamacılığı Meslek Kursunu tamamlayan kursiyerler Anadolu'daki köy okullarında değişime öncülük ederken hijyenik bir ortama kavuşmalarına katkıda bulunuyorlar. Vakıf olarak yaptığı desteklerin yanı sıra Kale Grubu bayi ve şirket çalışanlarını da projelerine dahil eden KSV, "Giderken Sizden de Bir Şeyler Taşımam İstedik" sloganıyla başlattığı ek proje ile projeye kitap, oyuncak, kırtasiye malzemesi, giysi ve ayakkabı gibi yardımlar sağlanmasına öncülük etti.

Proje kapsamında 24 ilde yer alan 138 köy okulunda toplam 25 kurs gerçekleştirilirken 508 kişi bu kurslardan mezun olmuştur.



### Gönülden Bak Dünyana

6 Şubat sabahı Kahramanmaraş merkezli ve 17 ili etkileyen deprem nedeniyle hepimiz derinden sarsıldık ve eşi görülmemiş bir afet ile karşılaştık. Bireysel ve kurumsal sorumluluğumuzu en derinden hissettiğimiz bu afet karşısında, Kale Grubu olarak etki odaklı çalışmalar yaparak ihtiyaçları doğru kanala yönlendirmeyi amaçladık. Kale Grubu şirketleri ve çalışanların yapacağı yardımları KSV üzerinden koordine ederek harekete geçtik. Bu çerçevede deprem haberini aldığımız

ilk saatlerden itibaren başlattığımız yardım kampanyası çalışanlarımız, yurt içi ve yurt dışı bayilerimiz ve tedarikçilerimizin destekleri ile büyüyerek devam etti. Bu çalışmalarda AFAD başta olmak üzere ilgili kamu, kurum ve kuruluşları, AHBAP ve İhtiyaç Haritası gibi sivil toplum kuruluşları ile koordineli olarak ilerledik. Buna ek olarak Grup Şirketleri iletişim ekipleriyle birlikte, bir sonraki aşamada iş birliği yapabileceğimiz ekosistemimizde yer alan sosyal girişimcilerimiz, diğer STK'lar, sektör dernekleri, mimar ve tasarımcılarla bir araya gelerek, etkiyi çoğaltmaya ve yaptıklarımızı sürdürülebilir kılmaya odaklandık. Dayanışma ile bu zor günlerin üstesinden birlikte gelecek, resmi birimlerle koordinasyon içinde gerçekleştirdiğimiz yardımlara bugün derdi olana hep birlikte derman olmaya devam edeceğiz. Birlikte neler yaptık:

- Deprem ilk gününden itibaren ana koordinasyon merkezimizi KSV olarak belirledik.
- Kale Gönüllülerine yapılan çağrı ile 150+ gönüllümüz saha ve afet bölgesinde yer aldı. AFAD ve İhtiyaç Haritası'ndan gelen bilgiler doğrultusunda ihtiyaç malzemelerinin kırsala dağıtılması kararlaştırıldı.
- 40+ tır ve kamyon, 2 forklift, 10+ ambalaj ekibi desteği sağlandı.
- Kale Kalıp şirketimizin hibe ettiği jeneratör teslim edildi.
- İlk etapta hazırlanan 1.000+ adet kışlık polar, 4.200+ adet 0,5 lt içme suyu, 1.500+ havlu kâğıt ve tuvalet kâğıdı, 12.000+ adet karton bardak, 500+ adet muhtelif çocuk kıyafeti, battaniye ve çocuk bezi olmak üzere yardım malzemeleri hazırlandı.
- 300+ adet 80x120 palet, 1.500+ adet karton taşıma kolisi, 100+ palet naylonu, 300+ adet koli bandı, 15+ adet rulo streç film olmak üzere ambalaj malzemesi desteği sağlandı.

- 1.000 adet battaniye, 1 tır su, 46 koli (bebek bezi, hijyen malzemeler, mont, yelek, bere, atkı), 5 jeneratör, 3.000 gıda paketi dağıtımı yapıldı.
- 1.000'in üzerinde çalışan erzak kolilerini toplama merkezine ilettiler.
- Kızılay koordinasyonu ile kan bağıışı organize edildi.
- Kale Grubu Sağlık Ekibi koordinasyonu ile ilaç tedarik süreci koordine edildi.
- Afet bölgelerinde yer alan 55 Kale Çalışanı yakını ve 400 Kale Bayi çalışanına maddi destekte bulunuldu.
- Gaziantep İslahiye ilçesi için 1.000 adet erzak kolisi alımı yapıldı. Kahramanmaraş'ta 3.000 depremedeye kumanya yardım dağıtımı bayimiz Kar Yapı ile birlikte tamamlandı.
- 168 hijyen konteyneri (engelli bireylerin ihtiyaçlarına yönelik hijyen konteyneri dâhil), 68 yaşam konteyneri olmak üzere toplam 251 konteyner gönderimi yapıldı. Afetzedede ailelerin çocukları için 4 adet kreş konteyneri kuruldu.
- Dış Ekonomik İlişkiler Konseyi'nin (DEİK) 1.000 konteyner projesi için tuvalet ve duş malzemeleri sağlandı.
- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kadın çalışma arkadaşlarımızın önerisi ile depremden etkilenen çocuklar için gündüz bakım evleri ve oyun alanları kurulmasına destek olmak amacıyla KSV'ye bağışta bulunuldu.

Sorumlu ve duyarlı liderlik anlayışı doğrultusunda yalnızca üretimi ve büyümeyi değil, üretilen değerleri toplumla paylaşarak gelişmek hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, Kale Holding kurumsal sorumluluk yaklaşımı ve politikası benimsemektedir. Tüm departmanların sürece dahil olması için Sosyal Sorumluluk Prosedürü oluşturulmuştur. Bu prosedürün amacı, çalışanlar, toplum ve çevre odaklı sosyal sorumluluk projelerinin onaylanması, projenin başlangıcından sonuçlandırılmasına

kadar sürecin sistemli bir şekilde takip edilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasıdır.

Kurumsal Sorumluluk Projeleri odak konuları sağlık ve eğitim olarak öne çıkmaktadır. Çalışanlarla birlikte gerçekleştirilen bir proje kapsamında, lösemili ve hasta çocuklara yardım kampanyası düzenlenmiştir. Hastanede tedavi gören çocukların ihtiyaçlarına destek sağlanmıştır. Özel eğitim ihtiyacı olan çalışanın çocuğu için destek programı uygulanmıştır. Eğitim ihtiyaçları karşılanarak, çocuğun gelişimine katkı sağlanmıştır.

### Paydaş İlişkileri

Kale PW, yönetim kararlarında çalışanların ve dış paydaşların görüşlerini önemseyen bir yaklaşım benimsemektedir. Kale PW'nin paydaşları arasında çalışanlar, finansal kuruluşlar, hissedarlar, iş ortakları ve tedarikçiler, kamu kuruluşları, medya, müşteriler, sivil toplum örgütleri, üniversiteler bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarda paydaşların görüşlerine başvurmakta ve paydaş analizi yapmaktadır. 2022 yılında ilk kez gerçekleştirilmiş paydaş analizi, AA1000 Paydaş Katılım Standardı'na uygun olarak yapılmıştır ve stratejik öncelikli konuların belirlenmesini sağlamıştır.

### Paydaş İletişim Matrisi

Paydaş Grubu	İletişim Metotları / Araçları
Çalışanlar	Toplantılar, Eğitimler, Bilgilendirme E-mailleri, Periyodik Çalışan Anketleri, Müşteri Ziyaretleri
Müşteriler	Toplantılar, Bilgilendirme E-mailleri, Müşteri Ziyaretleri
İş birlikleri, Tedarikçiler ve Taşeronlar	Toplantılar, Bilgilendirme E-mailleri, Tedarikçi Denetimleri
Toplum	Sosyal Medya, Web Sitesi
İş ve Yönetişim Paydaşları	Toplantılar, Eğitimler, Bilgilendirme E-mailleri





#iyiBakÇünyana





### Çevresel Performans Göstergeleri

#### Enerji Tüketimi (MWh)

	2020	2021	2022
Net Yenilenebilir Enerji Tüketimi	0	37	99
Net Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	7.646	7.429	7.085
<b>Net Enerji Tüketimi</b>	<b>7.646</b>	<b>7.467</b>	<b>7.183</b>

#### Sera Gazı Emisyonları (tCO<sub>2</sub>)

	2020	2021	2022
Kapsam 1	80	78	83
Kapsam 2	3.491	3.390	3.214
<b>Toplam Emisyonlar (Kapsam 1+2)</b>	<b>3.571</b>	<b>3.468</b>	<b>3.297</b>

#### Atık Miktarı (ton)

	2020	2021	2022
Geri Dönüştürülen Tehlikeli Atıklar	166	240	210
Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atıklar	122	105	114

	2020	2021	2022
Kullanılan Kağıt Miktarı (ton)	6,8	5,9	4,9

#### Çekilen Su (m<sup>3</sup>)

	2020	2021	2022
Şebeke Suyu	22.964	16.232	14.970

#### Çevre Yatırım ve Harcamaları (TL)

	2020	2021	2022
Çevresel Yatırım ve Harcamaları	1.865.530	1.955.443	200.463
Toplam Çevre Cezaları	10.480	11.351	67.092
Çevre Yatırım ve Harcamaları ile Sağlanan Tasarruf	681.645	34.199	1.403.045

	2020	2021	2022
Çevre Eğitimleri (saat)	130	1.036	206

### Sosyal Performans Göstergeleri

#### Cinsiyete ve Kategoriye Göre Çalışanlar

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Beyaz Yaka	31	75	33	80	36	80
Mavi Yaka	1	268	1	243	1	245
<b>Toplam</b>	<b>32</b>	<b>343</b>	<b>34</b>	<b>323</b>	<b>37</b>	<b>325</b>
Taşeronlar	7	18	7	18	7	16

#### Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl süreyle çalışanlar	22	283	24	266	24	240
5-10 yıl süreyle çalışanlar	10	60	10	57	12	85
10 yıl ve üzeri süreyle çalışanlar	0	0	0	0	1	0

#### Yaşlarına Göre Çalışanlar

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı çalışanlar	10	84	13	68	13	62
30-50 yaş arası çalışanlar	22	252	21	246	24	255
50 yaş üstü çalışanlar	0	7	0	9	0	8

#### Engelli Çalışan Sayısı

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	1	9	1	10	1	10

#### Cinsiyete ve Düzeylerine Göre Yöneticiler

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk Kademe	3	12	5	9	6	14
Üst Düzey	3	11	3	8	3	7



### Cinsiyete Göre Doğum İzni

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı	1	0	2	0	2	0
Doğum izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	1	0	1	0	2	0

### Cinsiyete ve Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş Üstü	9	7	0	2	0	0
30-50 Yaş	14	79	4	37	2	27
30 Yaş Altı	17	63	2	9	4	11
Toplam	40	149	6	48	6	38
Çalışan Devir Oranı	%50		%15		%12	

### STEM Pozisyonlarında Çalışan Sayısı

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	8	33	12	33	14	34

### Cinsiyete Göre Yeni İşe Giren Çalışanlar

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yeni işe alınan çalışan sayısı	40	75	8	27	9	40

### Doldurulan Pozisyon Sayısı

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	40	72	8	24	9	40

### Eğitimler

	2020	2021	2022
	Toplam eğitim saati	4.136	8.539
Çalışan başına ortalama eğitim saati	11	23,92	34,17







### GRI İçerik İndeksi

<b>Kullanım Bildirimi</b>	Kale Pratt & Whitney bu GRI içerik endeksinde belirtilen bilgileri Ocak- Aralık 2022 dönemini kapsayacak şekilde GRI Standards'a uyumlu olarak raporlamıştır.
<b>GRI 1 Kullanıldı</b>	GRI 1: Temel 2021

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgiler ve verilmeyen bilginin açıklaması
<b>Genel Bildirimler</b>			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	"12, 13 <a href="https://www.kalepw.com/hakkimizda">https://www.kalepw.com/hakkimizda</a> "	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	4	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	4	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Kale PW'nin ilk sürdürülebilirlik raporu olması nedeniyle yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.	
	2-5 Dış Denetim	Dış denetim alınmamıştır.	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	14, 15	
	2-7 Çalışanlar	38-45	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	69	
	2-9 Yönetişim yapısı	<a href="https://www.kalepw.com/yonetim">https://www.kalepw.com/yonetim</a>	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	<a href="https://www.kalepw.com/yonetim">https://www.kalepw.com/yonetim</a>	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	<a href="https://www.kalepw.com/yonetim">https://www.kalepw.com/yonetim</a>	
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	20, 21	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	20-23	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	20, 21	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	24	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	20, 21	
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri		Kale Pratt & Whitney halka açık bir şirket olmadığı için bu bilgileri paylaşmamaktadır.
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi		Kale Pratt & Whitney halka açık bir şirket olmadığı için bu bilgileri paylaşmamaktadır.
	2-19 Ücret politikaları		Kale Pratt & Whitney halka açık bir şirket olmadığı için bu bilgileri paylaşmamaktadır.
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç		Kale Pratt & Whitney halka açık bir şirket olmadığı için bu bilgileri paylaşmamaktadır.

### GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgiler ve verilmeyen bilginin açıklaması
<b>Genel Bildirimler</b>			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		Kale Pratt & Whitney halka açık bir şirket olmadığı için bu bilgileri paylaşmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	30, 31	
	2-23 Politika taahhütleri	<a href="https://www.kalepw.com/Files/KGIKY21.PDF">https://www.kalepw.com/Files/KGIKY21.PDF</a>	
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	20, 21	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	24, 25	
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	<a href="https://www.kalepw.com/etik-kurallar-ve-ticari-uyum">https://www.kalepw.com/etik-kurallar-ve-ticari-uyum</a>	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	25	
	2-28 Kurumsal üyelikler		Kale Pratt & Whitney halka açık bir şirket olmadığı için bu bilgileri paylaşmamaktadır.
	2-29 Paydaş katılımı	34, 35, 65	
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmamaktadır.	

<b>Öncelikli Konular</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	34, 35	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	34, 35	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	34, 35	
<b>Yolsuzlukla Mücadele</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	24, 25	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	24, 25	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	24, 25	
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	24, 25	



### GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgiler ve verilmeyen bilginin açıklaması
<b>Enerji</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	48-50	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	50, 68	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	50	
<b>Su ve Atık Sular</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	50-51	
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	50	
	303-3 Kaynağından çekilen su	51, 68	
<b>Emisyonlar</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	49-50	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	49, 68	
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	49, 68	
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	49-50	
<b>Atık</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	52-53	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	52-53	
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	52-53	
	306-3 Atık üretimi	52, 68	
<b>İstihdam</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	38-45	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	69, 70	
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	42, 70	

### GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgiler ve verilmeyen bilginin açıklaması
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	44, 45	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	44, 45	
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	44, 45	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	44, 45	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	44, 45	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	44, 45	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	44, 45	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	44, 45	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	44, 45	
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	44, 45	
	<b>Eğitim ve Öğretim</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	40, 41	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	40, 41, 70	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	40, 41	
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	41	
<b>Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	42	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	42	



# Kale Pratt & Whitney

#İyiBak Dünyana

## İLETİŞİM:

Ege Serbest Bölgesi Çamlık Sokak No:11  
Gaziemir - İZMİR  
T: +90 (232) 298 75 00  
F: +90 (232) 298 75 02  
sustainability@kalepw.com  
www.kalepw.com

## YASAL UYARI

Kale Pratt&Whitney 2022 Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve Rapor'un kapsadığı döneme ait doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklar kullanılmıştır. Bu Rapor'da yer alan içerik herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bu içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

Bu Rapor'un her hakkı Kale Pratt&Whitney Uçak Motor Sanayi A.Ş.'ye aittir.